



LICEO SCIENTIFICO "DA VINCI"

ARZIGNANO

Segreteria didattica 0444/676125 – 670599

Segreteria amministrativa 0444/672206

Via Fortis, 3 - 36071 Arzignano (VI)

C.F. 94024870241

Codice meccanografico vips08000d



e-mail: vips08000d@istruzione.it - pec: vips08000d@pec.istruzione.it - sito: www.liceoarzignano.edu.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi CONTRATTO
INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026
(Art. 7, comma 8, CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto in data 23 dicembre 2025;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08/04/2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/07/2008;
- VISTI** il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23/01/2009;
il CCNL – comparto scuola – 19/04/2018, in particolare l'art.40;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17/02/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della FunzionePubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05/04/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della FunzionePubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTO** il PTOF AA.SS. 2025/2028 approvato con Delibera n. 34 del 23/12/2025 del Consiglio d'Istituto;
- VISTI** i Progetti di ampliamento dell'offerta formativa A.S. 2025/2026 con modifiche del PTOF 2025/2028 adottati con Delibere, n. 37 del 23/12/2025;
- VISTO** il Piano Annuale delle Attività del Personale Docente;
- VISTO** il Piano delle Attività del Personale ATA relativo all'Anno Scolastico 2025/2026 predisposto dal DSGA, sentita l'assemblea del personale ATA, e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento Prot. n. 10084 – del 04/11/2025;
- VISTA** la Nota M.I.U.M.- D.G. per le risorse umane e finanziarie DGRUF - Ufficio VII - Prot. n. 14214 del 30/09/2025 di "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 - periodo settembre - dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 - periodo gennaio - agosto 2026";
- CONSIDERATO** che il budget assegnato e spettante a questa Istituzione Scolastica per il MOF relativo all'A.S. 2025/2026 come indicato alla sopra richiamata Nota MIUM Prot. n. 14214 del 30/09/2025 è di **€ 68.745,29 lordo dipendente (€ 91.225,00 lordo stato);**

- VISTE** le economie che si sono determinate nell'A.S. 2024/2025 ed i fondi non utilizzati alla data del 31/12/2025 e che, come precisato nelle citate note ministeriali saranno "oggetto di riassegnazione sul sistema SICOGE/POS VI435 di questo istituto scolastico (Cedolino Unico Spt) con successivo provvedimento a seguito del perfezionamento degli adempimenti di competenza del MEF";
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata in data **12/03/2026** tra la Dirigente Scolastica Dott.ssa Iole Antonella Frighetto, la RSU d'Istituto ed i delegati dei rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L., coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;
- VISTA** La nota MIM n°15 del 30/01/2026, allegato A; nota MIM n 18697 del 25/02/2026 e successiva Errata Corrige con nota n 22184 del 27/02/2026.

DICHIARA

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per **l'anno scolastico 2025/2026** sono di seguito dettagliate.

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS (art. 36, comma 7, CCNL 2022-2024)	47.607,31	63.174,90
Funzioni strumentali PTOF (Art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.264,07	4.331,42
Risorse aggiuntive nota 49420 del 06/12/2025 FS	149,68	198,62
Incarichi specifici Personale ATA (più 178,11 e 8.08)	2.788,39+186,19 =2.974,58	3.947,27
Risorse aggiuntive nota 49420 del 06/12/2025 + incarichi assistenza alunni	146,41+ 316,05=462,46	613,68
Attività complementari di Educazione fisica avviamento pratica sportiva	2.701,36	3.584,70
Ore eccedenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	2.270,96	3.013,56
Risorse aggiuntive nota 49420 del 06/12/2025 Ore Ecc.	555,64	737,33
Bonus valorizzazione del personale scolastico	10.113,20	13.420,22
Totale risorse per Fondo MOF	70.099,26	93.021,72
Assegnazioni relative al FSL	5.408,45 (SETT-DIC 2.704,22)	7.177,01 (SETT-DIC 3.588,50)
Risorse per l'orientamento in uscita e tutor orientatori DM63/2023	21.742,65	28.852,50
Totale complessivo	99.954,58	132.639,73

Sezione II – Risorse variabili

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti PCTO (Economie 2024/2025)	2.264,87	3.005,48
Somme non utilizzate (economie 2024-2025) – FIS DOCENTI	4.083,54	5.418,86
Somme non utilizzate (economie 2024-2025) – FIS ATA	2.201,13	2.920,90
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	411,80	546,46
Attività complementari educazione fisica	3.351,22	4.447,07
Orientamento in uscita e tutor orientamento	5.903,48	7.833,92
Quota da destinare agli Ata per straordinari proveniente da Ind. Sost. DSGA	400,00	530,80
Totale complessivo	18.616,04	24.703,49

Risorse specifiche aggiuntive da regolarizzare NON PREVISTE DALLO SPECIFICCO ACCORDO.

	Lordo Dipende	Lordo Stato
Gestione pratiche pensionistiche ATA as 2024/2025	226,07	299,99
Indennità di direzione una tantum DSGA	333,91	443,10
Indennità di Direzione una tantum a.s. 2023/2024	307,33	407,69
TOTALE	867,31	1.150,92

Il totale complessivo delle risorse variabili è ottenuto dalla somma delle economie risultanti dai fondi non impegnati negli anni precedenti.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente Euro	Lordo Stato Euro
TOTALE DELLE RISORSE FISSE (sezione I)	99.954,58	132.639,72
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (sezione II)	18.616,04	24.703,49
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	118.570,62	157.343,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non previsto allo specifico accordo.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Tipologia dei Compensi	Lordo dipendente in €uro	Lordo Stato in €uro
Indennità di direzione al DSGA FF quota fissa e quota variabile (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	5.441,50	7.220,87
Indennità sostituto DSGA	596,31	791,30
Quota collaboratori DS	4.427,50	5.875,29
Totale complessivo	10.465,31	13.887,46

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Attività Personale DOCENTE	Risorse A.S. 2025/2026 Lordo Dipendente €uro	Risorse A.S. 2025/2026 Lordo Stato €uro
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Con valorizzazione del personale scolastico (Incarichi, esclusi i compensi ai docenti collaborati DS) Viene calcolato il 76% sul totale FIS (47.607,31) + bonus (10.113,20)- Quota coll DS, indennità DSGA e indennità sostituto DSGA 47.255,20 X 76 %	35.913,95 + 3.083,54 + 3.000 + 2.851,33 Totale 44.848,82	59.514,38
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.413,75	4.530,05
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	351,22 + 2.701,36 Totale 3.052,58	4.050,77
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota risorsa destinata alla remunerazione del personale docente) FSL	8.112,67 + 2.264,87 Totale 10.377,54	13.770,99
Risorse per l'orientamento in uscita e tutor orientatori DM63/2023 (nota MIM prot. n.18697 del 25/02/2026)	21.742,65	28.852,50
Ore eccedenti	3.238,40	4.297,36
Totale personale docente	86.673,74	115.016,05

Attività Personale ATA	Risorse A.S. 2025/2026 lordo dipendente €uro	Risorse A.S. 2025/2026 lordo stato €uro
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) Viene calcolato il 76% sul totale FIS (47.607,31) + bonus (10.113,20)- Quota coll DS, indennità DSGA e indennità sostituto DSGA 47.255,20 X 24 %	11.341,25 + 2.201,13 + 1.000 + 3.052,15 + 316,05 + 400 Totale € 18.310,58	24.298,13
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.120,99	4.141,55
TOTALE COMPLESSIVO personale ATA	21.431,57	28.439,69

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Non esistono cifra aggiuntive da destinare, essendo state incluse nel Fondo anche le economie anni precedenti.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in €uro	Lordo Stato in €uro
a. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I. - PERSONALE DOCENTE (sezione II)	86.673,74	115.016,05
b. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I. - PERSONALE ATA (sezione II)	21.431,57	28.439,68
TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE ISTITUTO (sezione II)	108.105,31	143.455,74
c. DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (sezione I)	10.465,31	13.887,46
d. DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (sezione III)	0,00	0,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	118.570,62	157.343,21

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Non previste.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a)** le risorse fisse con carattere di certezza/stabilità e le risorse variabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€. 118.570,62** (Lordo Dipendente) - **€.157.343,21** (Lordo Stato) come da comunicazioni MIUM e di altri Enti pubblici e/o soggetti privati citati in premessa ed assegnate entro il predetto limite;
- b)** l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF AA.SS. 2025/2028;
- c)** le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa AA.SS. 2025/2028.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Istituzione Scolastica presiedano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La gestione del fondo avviene tramite il **sistema NoiPA / Sicoge**, di cui all'art.2 comma 197 della legge 191 del 23.12.2009 e Regolamentato dal D.M.MEF del 01.12.2010, dalla Circolare MEF n.39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16/05/2011.

Pertanto a decorrere dall'anno 2011 il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale scolastico è disposto, congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento emessi dal Service Personale Tesoro (SPT).

Con proprio decreto di riparto, il MIM individua la quota massima a disposizione di ciascuna istituzione scolastica relativa alle competenze accessorie gestite a mezzo cedolino unico a lordo dipendente che viene inserita in SPT, con la funzione "Consultazione piano di riparto" è possibile visualizzare in tempo reale l'importo stanziato e l'importo disponibile a seguito dei pagamenti effettuati.

Si specifica che SPT respinge liquidazioni che determinino il pagamento di somme superiori a quelle attribuite all'istituto. Il sistema è gestito secondo "capitoli di bilancio" e "piani gestionali".

Inoltre, in adempimento alle procedure previste per il sistema di "cedolino unico" di cui alla circolare del MEF - Ragioneria Generale dello Stato - IGF prot. n. 109049 del 22 dicembre 2010, le somme già assegnate e caricate sui capitoli/piani gestionali/POS delle singole scuole che risultano al 31/12 di ciascun anno giacenti e non utilizzate per i pagamenti dei compensi accessori, vengono temporaneamente versate al Tesoro (MEF) per la loro riassegnazione alle pertinenti istituzioni scolastiche nel successivo anno finanziario, con specifico provvedimento.

- | | |
|--------------------|---|
| Verificato | che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali; |
| Verificate | le disponibilità degli stanziamenti sul Cedolino Unico; |
| Verificato | che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF 2025/2028; |
| Considerato | che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta; |
| Visto | che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2023/2024; |
| Considerato | che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto; |

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la **totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione integrativa**, del Liceo da Vinci Di Arzignano - 36071 Arzignano (VI) per **l'anno scolastico 2025/2026**, che le parti hanno preso atto di quanto sopra in data 12/03/2026.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo sopracitato, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Il Direttore dei
Servizi Generali e Amministrativi
Dott.ssa Lucia Modaffari