



LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministere dell'Istruzione
e del Merito



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



IC “F.LLI SOMMARIVA” – CEREA

Via Gandhi, 1 - Cerea (VR) - Tel. 0442/80217 - Fax 0442/327497
Cod. Fisc. 82001650231 C. M. VRIC85500G Cod. univoco ufficio: **UFJZKX**
email: vric85500g@istruzione.it PEC: vric85500g@pec.istruzione.it
Sito web: www.icsommariya.edu.it

Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche in attuazione della linea di investimento 3.1. “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Codice Progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-33968

CUP: D94D23004260006

TITOLO PROGETTO: STEM E LINGUE: ATTREZZIAMOCI PER IL FUTURO

Agli Atti
All’Albo online
All’Albo Amministrazione Trasparente

OGGETTO: Decreto per il conferimento di incarico individuale al sig. GIAMPORCARO SERGIO per lo svolgimento di attività di supporto in qualità di collaboratore scolastico a.s. 2024/2025 in attuazione della linea di investimento 3.1. “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

LA DIRIGENTE SCOLASTICA\

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l’art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l’art. 11 («*Codice unico di progetto degli investimenti pubblici*»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30*»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «*Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «*Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina*»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la linea di investimento 3.1. "Nuove competenze e nuovi linguaggi" nell'ambito della Missione 4, Componente 1 – Istruzione e ricerca – del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, aventure ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («*Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP*»);

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018; il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, aventure ad oggetto INPS del 6 luglio 2004, n. 103, aventure ad oggetto «*Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)*»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, aventure ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché dei milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «*Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione*»;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «*Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*»;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*»;

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione 12 aprile 2023, n. 65, di riparto delle risorse alla Istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1. “*Nuove competenze e nuovi linguaggi*” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del piano Nazionale di Ripresa e resilienza” Next Generation EU, che ha assegnato, nell’allegato 1, a questa Istituzione scolastica la somma complessiva di € 141.886,99, ripartita nel seguente modo: Quota A (percorsi formativi STEM, digitali, lingue per studenti) € 116.832,42; Quota B (percorsi annuali di lingua e metodologia per docenti) € 25.054,57;

VISTA la nota prot. AOOGABMI U.0132935 del 15/11/2023 del Ministero dell’Istruzione e del Merito riportante le istruzioni operative dell’Unità di missione per il PNRR relative alle Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche, PNRR Missione 4 – Componente 1 – Investimento 3.1. “*Nuove competenze e nuovi linguaggi*”;

VISTA la delibera n. 11 del 31/10/2023 del Collegio dei docenti di approvazione P.T.O.F 23-24;

VISTA la delibera n. 11 del 09/11/2023 del Consiglio di Istituto di approvazione P.T.O.F 23-24;

VISTO il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 17 del 22/12/2023;

VISTO l’Accordo di concessione del finanziamento prot. AOOGABMI U.0010302 del 22/01/2024 rilasciato in Piattaforma Futura firmato dalla Dirigente Scolastica e dal Direttore generale dell’Unità di missione per il PNRR, che rappresenta la formale autorizzazione all’avvio delle attività a far data dal 22/01/2024 e conclusione entro il 15/05/2025;

VISTO il Decreto della Dirigente Scolastica di assunzione in bilancio del progetto, prot. n. 616 del 24/01/2024;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali, adottato con delibera del Consiglio d’Istituto n. 28 del 10 maggio 2022;

VISTO il decreto prot. n. 0009392 - 16/10/2024, con il quale la Dirigente Scolastica ha autorizzato l’avvio di una selezione interna per il reperimento di n. 1 collaboratore scolastico a.s. 2024/25 per supporto in attuazione della linea di investimento 3.1, “*Nuove competenze e nuovi linguaggi*” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del piano Nazionale di Ripresa e resilienza Next Generation EU;\

VISTO l’Avviso di selezione prot. n. 0009418, pubblicato dall’Istituzione Scolastica in data 16/10/2024;

VISTO in particolare l’art. 2 del succitato Avviso, ai sensi del quale «*Gli interessati dovranno far pervenire l’istanza ..., entro e non oltre le ore 10:00 del giorno 23/10/2024*»;

CONSIDERATO che alla data del 22/10/2024 è pervenuta n. 1 candidature;

VISTO l’esame delle istanze, svolto in data 24/10/2024, acquisito con prot. n. 0009745 - I, che riporta altresì la graduatoria dei candidati idonei, sottoscritto dalla Dirigente Scolastica;

VISTA la graduatoria provvisoria pubblicata con prot. n. 0009747 - 24/10/2024 - VI.1 - I;

CONSIDERATO che non sono pervenuti ricorsi avverso la graduatoria provvisoria n. 0009747 - 24/10/2024 - VI.1 - I, entro i termini previsti;

VISTA la graduatoria definitiva prot. n. 0010230 - 04/11/2024 - VI.1 - I;

CONSIDERATO che il sig. Giamporcaro Sergio risulta essere idoneo ai fini della selezione in graduatoria;

VISTA la dichiarazione resa dal sig. Giamporcaro Sergio ai sensi dell’art. 47 del d.P.R. n. 445/2000 relativa alla insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità, o di conflitto di interessi;

CONSIDERATO che il sig. Giamporcaro Sergio risulta essere dipendente a tempo determinato fino al 01 dicembre 2024 di questa Istituzione scolastica e dunque si procederà alla stipula di una lettera di incarico fino 15 maggio 2025 ovvero, in caso di proroghe, fino alla fine del progetto o, se trattasi di personale a tempo determinato, fino al termine del contratto incluse eventuali proroghe;

CONSIDERATO che il sig. Giamporcaro Sergio viene nominato per l'espletamento di funzioni di supporto in qualità di collaboratore scolastico ed è incaricato dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 33/2013;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DECRETA

per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di assegnare al sig. Giamporcaro Sergio il compito di effettuare tutte quelle attività e mansioni di collaboratore scolastico per l'espletamento dell'intervento in oggetto, attraverso la stipula di una lettera d'incarico aveniente durata fino al termine del contratto a tempo determinato incluse eventuali proroghe e comunque non oltre l'incarico fino 15 maggio 2025 ovvero, in caso di proroghe, fino alla fine del progetto o, se trattasi di personale a tempo determinato, fino al termine del contratto incluse eventuali proroghe. A fronte dell'attività effettivamente prestata verrà corrisposto un compenso orario pari a € 18,25 Lordo Stato a consuntivo dell'attività svolta, fino ad un massimo di ore 30, da svolgere oltre l'orario di servizio per un importo massimo di € 547,50 Lordo Stato, previa presentazione di *time sheet* delle ore effettivamente svolte, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati.
- di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo online, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Chiara Tacconi