

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo**VERBALE N. 2026/002**

Presso l'istituto IC CEREА di CEREА, l'anno 2026 il giorno 05, del mese di febbraio, alle ore 09:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 13 provincia di VERONA.

La riunione si svolge presso da remoto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
RAFFAELLA	CAZZADOR	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
FRANCESCO	LO DUCA	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2025/2026 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 30/01/2026 dal Dirigente Scolastico Silvia De Mitri e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 02/02/2026 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 69.877,15
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.862,30
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 5.082,16

Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.350,68
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 18.617,00
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.256,09
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 106.045,38
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 202.843,54
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 202.843,54
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 10.423,00
Totale economie esercizi precedenti	€ 10.423,00
TOTALE RISORSE	€ 319.311,92

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 106.045,38
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 202.843,54
Economie esercizi precedenti	€ 10.423,00
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 319.311,92

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 14363 del 01/10/2025.

L'assegnazione delle risorse finanziarie comunicate dal MIM il 1 ottobre 2025 è stata ulteriormente incrementata con assegnazione prot. 28862 del 18/11/2025 di € 262,92 destinata ad incremento budget per incarichi specifici.

Ulteriore assegnazione disposta con prot. 4947 del 6/12/2025 di € 216,13 per incarichi specifici, € 660,84 incarichi

specifici, per € 999,03 per incremento ore eccedenti, per € 282,08 per incremento funzioni strumentali e per € 570,88 per incremento indennità di direzione al Dsga di € 570,88; tutti gli importi sono stati fatti rientrare nella presente contrattazione. L'importo aggiuntivo di € 581,00 destinato a indennità di direzione 2024/2025 non riferendosi a corrente FMOF dovrà essere oggetto di specifica comunicazione alle OO.SS e RSU per la successiva liquidazione al creditore.

La quota relativa alle funzioni mista assegnata dal Comune di Cerea, non essendo oggetto di contrattazione e certificazione da parte degli scriventi revisori dei conti viene omessa dal presente verbale.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 12.012,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 18.499,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 32.445,41
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.350,68
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.862,30
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 6.088,08
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00

Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 80.257,72
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 166.716,04
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 166.716,04
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 246.973,76

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 7.571,38
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 729,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 22.654,19
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.256,09
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 36.210,66
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 36.127,50
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 36.127,50
TOTALE PERSONALE ATA	€ 72.338,16

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 319.311,92, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 319.311,92, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 77,35%

Personale ATA: 22,65%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

Gli articoli da 23 a 27 e da 40 a 44 e da 47 a 47 dell'ipotesi contrattuale ai sensi dell'art. 54 che ha apportato modifiche all'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non rientrano tra le materie contrattabili. Si suggerisce di definire la materia in sede di confronto come previsto dall'art. 8, lett. B, b1 e con successivo atto dirigenziale rientrante nei suoi poteri organizzativi, "sentite le OO.SS".

Si trascrive il testo normativo appena richiamato:

"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile".

In merito all'art. 38, riguardante la materia della riduzione a 35 ore settimanali dell'orario di servizio si rileva che, laddove ne ricorrano le condizioni di cui all'art. 55 del CCNL 2007, non è prevista tra le materie soggette a contrattazione, come dettagliatamente elencate nell'art. 22, comma 4, lettere da c1) a c9 del CCNL 2018. Si suggerisce di definire la materia in sede di confronto come previsto dall'art. 8, lett. B, b1 e con successivo atto dirigenziale, "sentite le OO.SS".

Ogni altra incombenza, compresa quella di definire chi ha diritto a fruire delle 35 ore, è demandata alla singola Istituzione scolastica e, dal 18/01/2024, al momento di "confronto" tra Dirigente scolastico e RSU e non più contrattazione, confronto peraltro non obbligatorio ma che avviene a seguito di proposta del DS o di richiesta sindacale (art. 6, comma 2 del CCNL 18/01/2024).

Si prende atto che il tavolo contrattuale non ha ritenuto opportuno applicare quanto previsto dall'art. 9, comma 2, del CCNI 29/9/2025.

In merito all'art. 66 riguardante le funzioni miste non rientranti nel FMOF si conferma che non rientrano tra le materie oggetto di contrattazione del FMOF e quindi sono state omesse dal presente verbale, come già segnalato in precedenza.

In merito all'art. 75 riguardante la formazione sulla sicurezza giova qui rammentare che i richiamati articoli 36 e 37 del D.Lgs 81/2008 non subordinano la loro effettuazione alla disponibilità di risorse finanziarie.

In merito all'art. 79, ultimo capoverso, si rammenta che è contrario a quanto previsto dal CCNL 22/24, art. 8, comma 8, che rinvia alla firma definitiva dell'ipotesi contrattuale nell'assenza di rilievi ed anche al successivo comma 11 che vincola la trasmissione entro 5 giorni dalla sottoscrizione del contratto all'ARAN ed al CNEL.

Quanto precede potrà essere oggetto di revisione dell'ipotesi contrattuale prima di addivenire alla firma definitiva del contratto d'Istituto.

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali fatto salvo quanto in premessa;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto Comprensivo Statale "F.lli Sommariva" di Cerea per l'anno scolastico 2025/2026 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Ricevuta la certificazione di compatibilità da parte dei Revisori dei Conti può ora procedersi alla firma in via definitiva del contratto di Istituto. Da tale data esso inizierà a produrre gli effetti giuridici.

Si raccomanda di procedere con l'apposizione della firma digitale Sigillo da parte di tutto il tavolo sindacale al fine di preservare sia l'integrità del documento che il suo formato aperto da pubblicare in A.T.

La S.V., ai sensi dell'art. 8, comma 11 del vigente CCNL 22-24, provvederà successivamente a trasmettere il Contratto di Istituto, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica.

Il Contratto d'Istituto, le relazioni del Dirigente e del Dsga nonché il verbale di certificazione dovranno essere pubblicati in Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione integrativa

Il presente verbale, chiuso alle ore 13:00, l'anno 2026 il giorno 11 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

CAZZADOR RAFFAELLA

LO DUCA FRANCESCO
