



IC "F.LLI SOMMARIVA" – CERE A

Via Gandhi, 1 - Cerea (VR) - Tel. 0442/80217 - Fax 0442/327497
Cod. Fisc. 82001650231 C. M. VRIC85500G Cod. univoco ufficio: **UFJZKX**
email: vrlic85500g@istruzione.it PEC: vrlic85500g@pec.istruzione.it
Sito web: www.icsommariva.edu.it

Ai Revisori dei Conti
Dott.ssa Raffaella Cazzador
Dott. Francesco Lo Duca
Alla Dirigente Scolastica
Agli atti della scuola

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026.

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 del 18 gennaio 2024 che, all'art. 78, conferma i valori annuali del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa così come definiti all'art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018;
- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. dagli artt. 40 a 50;
- VISTA** la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** la comunicazione M.I.M., Prot. n. 14363 dell'1 Ottobre 2025, con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse che compongono il F.M.O.F. per l'anno scolastico 2025/2026;
- VISTE** le successive note M.I.M., prot. 28862 del 18 novembre 2025 e prot. 49497 del 6 dicembre 2025;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto **siglata tra le parti in data 30/01/2026;**

DICHIARA CHE

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto **per l'anno scolastico 2025/2026** sono di seguito dettagliate:

<i>Modulo I</i>	<i>Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>
-----------------	---

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzioni per docenti assenti per

brevi periodi relative all'anno scolastico 2025/2026) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti; altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento; compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito di progetti nazionali e comunitari, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026 sono determinate come segue:

Numero punti di erogazione	11
Numero addetti in O.D.: Sc. Infanzia-Primaria-Secondaria 1° grado	200 di cui: . 132 docenti con contratto a tempo indeterminato. 68 docenti a tempo determinato
Numero Addetti in O.D.: A.T.A.	45 di cui: . 29 con contratto a tempo indeterminato . 16 con contratto a tempo determinato
Numero posti totali	245
N. Classi in Organico di diritto (per attività compl. educ. fisica)	21

DESCRIZIONE	IMPORTO (L.D.)
Fondo d'istituto (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 69.306,27
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.862,30
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 5.082,16
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico, da utilizzare, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007	€ 18.617,00
Risorse per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica	€ 1.350,68
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.256,09*
incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26	€ 570,88
TOTALE	€ 106.045,38

* tale importo comprende l'assegnazione prevista con nota MIM Prot. n. 14363 dell'01 Ottobre 2025 (€ 4.595,25) e l'importo previsto dalla nota MIM prot. 49497 del 6 dicembre 2025 (€ 660,84), quale somma una tantum per i collaboratori scolastici destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili.

Sezione II - Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	IMPORTO (L.D.)
Somme non utilizzate provenienti da esercizio precedente per F.I.S.	€ 10.423,00
Funzioni miste personale ATA	€ 3.014,32
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 202.843,54
TOTALE	€ 216.280,86

Sezione III – Eventuale decurtazione dal fondo: NEGATIVO

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Tot. Lordo Dipendente
Sez. I^ - Risorse fisse	€ 106.045,38
Sez. II^ - Risorse variabili	€ 216.280,86
TOTALE	€ 322.326,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

<i>Modulo II</i>	<i>Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>
------------------	--

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel modulo precedente, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Amministrazione centrale del MIM e dall'Unione Europea, nell'ambito di progetti nazionali e

comunitari, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

DESCRIZIONE	Tot. Lordo Dipendente
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 7.571,38 *
Compenso per il sostituto del DSGA	€ 729,00
TOTALE	€ 8.300,38

* All'importo previsto dalla prima nota M.I.M. (Prot. n. 14363 dell'1 Ottobre 2025), di € 7.000,50 (lordo dipendente) si somma l'importo di € 570,88 (lordo dipendente), quale incremento *una tantum* per l'a.s. 2025/26, come da nota M.I.M., prot. 49497 del 6 dicembre 2025, per un totale di € 7.571,38 (lordo dipendente).

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

PERSONALE DOCENTE	Tot. Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88 comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 e s.m.i.)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (Progetti – ore frontali)	€ 12.012,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007 e s.m.i.)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 e s.m.i.)	€ 18.499,25
Compensi attribuiti al collaboratore del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 e s.m.i.)	€ 4.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007 e s.m.i.)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (<i>"Incarichi + figure di Sistema + disagio orario di lavoro + potenziamento"</i>)	€ 32.445,41
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e s.m.i.)	€ 0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (Art. 40 CCNL 08/02/2018)	€ 1.350,68
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2007 e s.m.i.)	€ 5.862,30
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007 e s.m.i.)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 6.088,08 *
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 80.257,72
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale Docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 166.716,04
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 166.716,04
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE	€ 246.973,76

* tale importo è comprensivo di parte delle economie generate nell'a.s. 2024-2025

PERSONALE A.T.A.	Tot. Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 22.654,19 *

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	€ 5.256,09 **
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 27.910,28
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Funzioni Miste	€ 3.014,32
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 36.127,50
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 39.141,82
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA	€ 67.052,10

Firmato digitalmente da ILARIA FACCILOLO

* tale importo comprende l'assegnazione prevista con nota MIM Prot. n. 14363 dell'1 Ottobre 2025 (€ 20.048,44) e le economie derivanti dall'anno scolastico 2024-2025 (€ 2.605,75).

** tale importo comprende l'assegnazione prevista con nota MIM Prot. n. 14363 dell'1 Ottobre 2025 (€ 4.595,25) e l'importo previsto dalla nota MIM prot. 49497 del 6 dicembre 2025 (€ 660,84), quale somma una tantum per i collaboratori scolastici destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare: NEGATIVO

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione:

DESCRIZIONE	Tot. Lordo Dipendente
Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo - PERSONALE DOCENTE	€ 246.973,76
Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo - PERSONALE A.T.A.	€ 67.052,10
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 8.300,38
TOTALE COMPLESSIVO	€ 322.326,24

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale:

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 322.326,24** lordo dipendente, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 322.326,24** lordo dipendente (in percentuale 100%). I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

<i>Modulo III</i>	<i>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</i>
-------------------	---

A.S. 2024/2025		A.S. 2025/2026	
Fondo disponibile Lordo dipendente	Fondo speso lordo dipendente	Fondo disponibile Lordo dipendente	Fondo Impegnato lordo dipendente
€ 317.706,96	€ 307.283,96	€ 322.326,24	€ 322.326,24

Modulo IV	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
-----------	--

Sezione I – Esposizioni finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Disponibilità cedolino unico:

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- Allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui al modello B del Programma Annuale, identificabili negli appositi aggregati delle entrate per un tot. complessivo di € 205.857,86 lordo dipendente, relativi a compensi per progetti comunitari nazioni (€ 202.843,54 lordo dip.) e alle funzioni miste (€ 3.014,32 lordo dip.);
- Gestione tramite il sistema NOIPA, di cui all'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla Circolare del MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/05/2011. Il sistema è gestito secondo piani gestionali.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A.S. 2024-2025		
Fondo disponibile lordo dipendente	Fondo speso Lordo dipendente	Economie Lordo dipendente
€ 317.706,96	€ 307.283,96	€ 10.423,00*

* Le economie (a.s. 2024/2025) derivano, in particolare, dal FIS docenti (4.729,70€), dalle Ore eccedenti (1.573,50 €), dall'Attività Complem. Pratica Sportiva (3.646,98 €) e dalle Risorse per Art. 2 (472,82 €), per un totale di € 10.423,00.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i suoi passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data **30 gennaio 2026** e viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il Direttore dei S.G.A.
Dott.ssa Ilaria Facciolo