

Raccolta sistematica degli orientamenti applicativi

Istituto contrattuale: **FERIE E FESTIVITA'**
Comparto: **SCUOLA**

Dicembre 2015

9.2 A quante giornate di festività sopprese ha diritto il dipendente che ha lavorato 11 mesi e 15 giorni?

Per quanto concerne la maturazione delle quattro giornate di festività sopprese, essa si evince dall'art. 19, comma 2 del CCNL del 29.11.2007.

Infatti, essendo le quattro giornate di riposo equiparate alle ferie, come risulta sia dalla stessa legge istitutiva n. 937/1977 che dalla giurisprudenza del Consiglio di Stato (per tutte, la sentenza n. 802/1986 del CdS, che qualificava tali giornate non come permessi ma come congedo ordinario) esse si proporzionano al servizio prestato.

VRIC85500G - A40A521 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0010591 - 24/06/2026 - II.10 - E

Raccolta sistematica degli orientamenti Aran

Pertanto, nel caso specifico, il dipendente avendo lavorato 11 mesi e 15 giorni ha maturato quattro giornate di festività sopprese.