

## Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2018/2019

### Parte Generale

#### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto comprensivo F.lli Corrà di Isola della Scala".

Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2018-2019, fermo restando che quanto stabilito con la presente sottoscrizione s'intende abrogato da eventuali atti normativi e/o contrattuali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili, e che quanto non espressamente indicato è regolato dalle norme legislative e contrattuali vigenti. Qualora intervenissero norme o decreti applicativi successivamente alla data di stipula del presente Contratto integrativo, le parti possono chiedere una riconvocazione per le eventuali ed opportune modifiche. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

#### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione e/o applicazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con indicazione sintetica delle clausole che è necessario interpretare.

Le parti si incontrano, di norma, entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse.

Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

4. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per trenta giorni dalla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 1.

### Titolo primo: Relazioni e diritti sindacali

#### Art. 3 – Relazioni sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico. Esso è improntato ai criteri della correttezza e della trasparenza dei comportamenti.

Le parti si rapportano sulla base dei seguenti modelli relazionali:

Informazione preventiva e successiva.

Partecipazione.

Contrattazione integrativa d'istituto.

Interpretazione autentica.

#### Art. 4 – Soggetti delle relazioni e composizione delle delegazioni

La delegazione di parte pubblica è composta dal Dirigente scolastico.

La delegazione di parte sindacale è composta dai componenti della R.S.U. e da rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. 2006-2009, come previsto dall'accordo quadro 7 agosto 1998 sulla costituzione della R.S.U..

#### Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico

1. Gli incontri possono essere convocati di propria iniziativa dal Dirigente scolastico o su richiesta formale delle R.S.U..

Il Dirigente scolastico provvede alla convocazione con atto scritto, indicante data, ora e tematiche da trattare.

La convocazione da parte del D.S. va effettuata, di norma, con almeno sei giorni di anticipo.

Sarà cura della R.S.U. fornire al D.S. una copia del proprio eventuale regolamento.

#### Art. 6 – Informazione preventiva

Il Dirigente fornisce l'informazione, consegnando l'eventuale documentazione, sulle seguenti materie:

a. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici d'istituto.

b. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale.

- c. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali.
- d. Criteri per la fruizione dei permessi riguardanti l'aggiornamento.
- e. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni.
- f. Tutte le materie oggetto di contrattazione.

Le informazioni previste dal presente articolo sono fornite in appositi incontri o tramite la consegna della relativa documentazione.

#### Art. 7 – Informazione successiva

Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:

- a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- b. verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa d'istituto in merito all'utilizzo delle risorse.

Le informazioni previste dal presente articolo sono fornite in appositi incontri o tramite la consegna della relativa documentazione.

#### Art. 8 – Oggetto e Tempi della trattativa

- 1. La contrattazione integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
- 2. La contrattazione integrativa d'istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica.
- 3. Costituiscono oggetto del seguente contratto le seguenti materie: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, criteri per la ripartizione delle risorse del fondo e per l'attribuzione dei compensi accessori, compensi per i docenti titolari di funzione strumentale, compensi per i docenti collaboratori del dirigente e per ogni altra attività deliberata dagli organi collegiali competenti, compensi per il personale ATA
- 4. Relativamente ai tempi della trattativa, il D.S. si attiene a quanto stabilito dal C.C.N.L. 2006-2009.

#### Art. 9 – Procedure della contrattazione

- 1. Le intese raggiunte si intendono valide se sottoscritte dal D.S. e dalla maggioranza dei componenti la R.S.U..

Entro cinque giorni dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo definita dalla delegazione trattante, copia, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente scolastico e dalla relazione tecnico finanziaria del DSGA, è inviata dal Dirigente scolastico ai Revisori dei conti per il controllo.

Trascorsi trenta giorni senza rilievi da parte dei revisori dei conti, il contratto si intende definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti.

Eventuali rilievi ostativi da parte dei Revisori dei conti sono tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali di cui al precedente articolo 4, ai fini della riapertura della contrattazione.

#### Art. 10 – Assemblee di scuola

- 1. Si rinvia all'art. 8 del C.C.N.L. per la normativa generale.

Il D.S. trasmette a tutto il personale interessato con circolare interna le indizioni di assemblea regolarmente pervenute; il personale fa la propria dichiarazione entro il termine dato. Non c'è bisogno di consultazione del personale assente.

In caso di partecipazione all'assemblea di tutto il personale ATA in servizio nella scuola, verrà assicurata in ogni caso la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino ed eventualmente la presenza in servizio di un assistente amministrativo per gli adempimenti urgenti in segreteria. Per garantire i servizi minimi il personale ATA sarà individuato prioritariamente tra coloro che avranno fornito il consenso scritto e in mancanza di tale eventualità si procederà a sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nell'anno scolastico.

La dichiarazione preventiva individuale di partecipazione, espressa in forma scritta presso la sede di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale.

Le dichiarazioni individuali di partecipazione non sono revocabili.

La richiesta di assemblea interna promossa dalla RSU deve pervenire in tempi congrui da consentire l'acquisizione delle dichiarazioni di partecipazione o non partecipazione del personale e

la comunicazione alle famiglie degli alunni. La richiesta deve pervenire all'ufficio di segreteria tramite mail o con consegna a mano durante l'orario di apertura degli uffici, di norma, con almeno dieci giorni di anticipo.

#### **Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla R.S.U. permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il Dirigente provvede a comunicare il monte ore spettante nell'anno di riferimento alla R.S.U..

I permessi sono gestiti autonomamente dalla R.S.U. nel rispetto del tetto massimo attribuito con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente.

#### **Art. 12 – Attività sindacali**

1. La R.S.U. e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative hanno a disposizione in ogni plesso una bacheca sindacale e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.

Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.

#### **Art. 13 – Diritto di sciopero**

1. In occasione di indizione di sciopero, il D.S. inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero.

Qualora l'adesione allo sciopero dovesse essere totale, si assicureranno i servizi essenziali nel rispetto della L. 146/90 e della L. 83/2000. Il personale necessario per l'espletamento dei servizi minimi risulta essere:

a. Un collaboratore e un assistente amministrativo per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali e lo svolgimento degli esami di fine ciclo.

Il DSGA, un assistente amministrativo e un collaboratore scolastico per garantire il pagamento dello stipendio al personale.

Gli insegnanti che non sciopereranno saranno utilizzati prioritariamente per assicurare la sorveglianza dei minori presenti a scuola e in secondo luogo, se la situazione lo permette, per garantire il corretto svolgimento delle lezioni. Per motivi organizzativi i docenti non scioperanti potranno essere invitati dal D.S. ad anticipare l'orario di servizio e comunque saranno impiegati per un monte ore pari alle ore di servizio di quel giorno. L'attività di vigilanza non potrà configurarsi come sostituzione dei colleghi in sciopero.

### **Titolo secondo: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro**

#### **Art. 14 – Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**

1. Fermo restando quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la R.S.U. designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della R.S.U..

2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di formazione/aggiornamento specifico.

#### **Art. 15 – Le figure sensibili**

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:

a. Addetto/i al primo soccorso.

b. Addetto/i al primo intervento sulla fiamma.

2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e appositamente formato attraverso specifico corso.

3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme sulla sicurezza.

**Titolo terzo: personale docente****Art. 16 – Assegnazione alle sedi/plessi e alle classi**

Il dirigente comunica i criteri di assegnazione ai plessi e alle classi/sezioni del personale docente:

- Conseguimento degli obiettivi previsti dal R.A.V.
- Salvo casi particolari, criterio della continuità didattica
- Valorizzazione delle professionalità, delle competenze specifiche e dei titoli professionali posseduti
- Attenzione alle classi che richiedono strategie specifiche
- Motivate richieste dei docenti
- Principi di opportunità e flessibilità
- Formazione antincendio e primo soccorso
- Turnazione tra tempo pieno e tempo normale su richiesta

**Titolo quarto: personale ATA****Art. 17 – Settori di lavoro per i Collaboratori scolastici**

1. I settori sono definiti dal piano delle attività del personale ATA in modo da assicurare il buon funzionamento delle attività scolastiche.
2. L'assegnazione ai settori e ai plessi, che vale di norma per l'intero anno scolastico, avviene secondo i seguenti criteri:
  - L'assegnazione dei collaboratori ai plessi è finalizzata alla piena realizzazione delle attività previste dal Piano dell'offerta Formativa, alla valutazione dei problemi specifici di ciascuna scuola, oltre che alla valorizzazione delle risorse e delle competenze professionali
  - L'individuazione del numero dei collaboratori scolastici da assegnare ai vari plessi è proposta dal DSGA tenendo conto del numero degli alunni, classi, tempo scuola, uffici amministrativi, strutture, riunioni organi collegiali, problematiche personali e formazione antincendio e primo soccorso
  - Il personale è assegnato prioritariamente ad un plesso e in subordine a tutti i plessi
  - Assegnazione, per quanto possibile, di personale femminile alle scuole dell'infanzia
  - Provvedimento del Dirigente per motivi di disaccordo con i colleghi e genitori o per incompatibilità ambientali
  - In riferimento alla prescrizione dell'art. 1 comma 332 della legge 190 del 2014 la sostituzione avverrà a rotazione tenendo conto prioritariamente delle attività organizzate giornalmente nei singoli plessi, del tempo scuola, riunioni, numero di personale assegnato, disponibilità allo straordinario. Nelle scuole dove sono presenti 2 o più collaboratori scolastici, in caso di assenza di un collega, il restante personale provvederà, di norma senza particolari formalità, a rideterminare i propri turni di servizio e se necessario a prolungare l'orario di servizio fino al massimo di 9 ore. Nel caso tale ipotesi non sia sufficiente a far fronte alle necessità della scuola si provvederà allo spostamento del personale da altra sede concordando modalità e orari con il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi. Orari e turnazioni sono meglio esplicitati nel piano di lavoro del personale A.T.A. predisposto dal D.S.G.A
  - Nelle scuole in cui è presente un solo collaboratore scolastico, la sostituzione sarà disposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi previo spostamento di personale da altra sede di servizio.

#### **Art. 18 – Assegnazione dei settori di lavoro per gli Assistenti Amministrativi**

L'attribuzione delle posizioni organizzative sarà disposta tenendo conto della necessità di dover garantire lo svolgimento delle attività e dei progetti specificati nel PTOF nonché l'adempimento di tutti i compiti istituzionali, ivi comprese le relazioni con il pubblico. Nell'assegnazione dei compiti si terrà conto dei seguenti criteri:

1. Obiettivi e finalità che l'Istituto intende raggiungere
2. Caratteristiche personali e professionali possedute dal personale
3. Esperienze pregresse e professionalità acquisite
4. Disponibilità/Desiderata del personale

#### **Art. 19– Riduzione oraria del personale ATA**

1. La riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali è normata dall'art. 55 del vigente C.C.N.L.

#### **Art. 20 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo. Tali prestazioni sono soggette a pagamento o a recupero con permessi brevi o durante la sospensione delle attività didattiche.

#### **Art. 21 - Funzioni Miste del personale A.T.A.**

**Art. 21.1-** Alla data odierna si presume di disporre della somma di € 6.00 per le funzioni miste dei collaboratori scolastici della scuola dell'infanzia e scuola primaria del Comune di Isola della Scala come di seguito precisato: € 2.500 per scodellamento pasti e azioni connesse (pulizia, preparazione, riordino, gestione dei rifiuti) per la scuola dell'infanzia, € 2.400 per il servizio pre-scuola dei plessi di scuola primaria, € 900 per il servizio mensa della scuola primaria di Pellegrina. Le risorse saranno ripartite secondo il servizio effettivamente reso.

**Art. 21.2 -**Disponibilità del personale interessato allo svolgimento delle attività aggiuntive  
La disponibilità per ovvie ragioni organizzative è vincolante per l'intero anno scolastico di riferimento.

#### **Art. 22 – Chiusure prefestive**

I giorni di chiusura prefestiva degli uffici di segreteria, deliberati dal Consiglio d'Istituto, saranno giorni di chiusura anche per le singole scuole.

Le ore non prestate in occasione della chiusura prefestiva, saranno recuperate con le modalità di seguito indicate in ordine di priorità:

- a) Ferie residue relative agli anni scolastici precedenti (ove presenti)
- b) Ore di lavoro straordinario effettuate in precedenza (ove presenti)
- c) Prolungamento dell'orario giornaliero nella settimana precedente il giorno prefestivo, fino al raggiungimento dell'orario d'obbligo settimanale
- d) Giorni di ferie o festività soppresse.

## Parte seconda: trattamento economico

### Criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto

#### Art. 23 – Criteri per il personale docente

1. Disponibilità accertata del personale coinvolto.  
Esplicita indicazione dei docenti nell'ambito di un progetto.  
Requisiti professionali evidenziati e individuati dal Collegio Docenti o dal Dirigente scolastico.  
Non cumulabilità d'incarichi, per quanto possibile, nella distribuzione delle attività.  
In caso di assenze superiori a 16 giorni, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati o il conseguimento degli obiettivi previsti, il compenso verrà erogato in misura proporzionale al servizio prestato.

#### Art. 24 – Criteri per il personale A.T.A.

##### 24 a- Criteri per il personale amministrativo

1. Disponibilità accertata del personale coinvolto.  
Competenze informatiche relative al compito richiesto.  
Requisiti professionali evidenziati.  
I compensi forfetari verranno erogati in misura proporzionale al numero di mesi interi di servizio effettivo.  
Per il personale con contratto a tempo determinato o fino al 30 giugno i compensi forfetari saranno erogati in misura corrispondente ai mesi, interi o frazioni superiori ai 15 giorni, di servizio effettivamente prestati; purché pari o superiori a 90 giorni.

##### 24 b – Criteri per il personale collaboratore scolastico.

1. Disponibilità accertata del personale coinvolto
2. In caso di assenze superiori a 16 giorni, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati, il compenso forfetario verrà erogato in misura proporzionale al servizio prestato.
3. Per il personale con contratto a tempo determinato o fino al 30 giugno i compensi forfetari saranno erogati in misura corrispondente ai mesi, interi o frazioni superiori ai 15 giorni, di servizio effettivamente prestati; purché pari o superiori a 90 giorni.

### Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo dell'istituto

#### Norme generali

#### Art. 25- Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio, a partire dai fondi assegnati dal MIUR per MOF e FIS, sono costituite da:
  - Lo stanziamento previsto per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa pari a € 7.800,00, comprensivo dei residui provenienti dalla precedente gestione
  - Lo stanziamento previsto per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA pari a € 3.399,25.
  - Lo stanziamento del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR pari a € 64.571,16, comprensiva del residuo dell'anno precedente, diminuita di € 7.063,60 relativa alla indennità omnicomprensiva di direzione a carico del DSGA.
  - Lo stanziamento destinati dal MIUR alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica pari a € 3.098,28 destinati alla retribuzione del personale interno ~~selezionato~~ impegnato nelle attività afferenti.

- Lo stanziamento per la retribuzione della Valorizzazione del personale docente pari a € 19.550,51 che sarà distribuito sulla base dei criteri individuati dal Comitato di valutazione.
- Lo stanziamenti per la retribuzione della retribuzione delle ore eccedenti in sostituzione del personale docente pari a € 8.541,86 comprensivo del residuo della gestione precedenti.
- Lo stanziamento per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica pari a € 1.517,29.
- Altre eventuali risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro (presumibilmente pari a € 6000,00 per il solo personale in servizio a Isola della Scala).

#### **Art. 26 – Ripartizione del fondo**

1. Visti gli obiettivi del PTOF il fondo M.O.F., viene ripartito come segue:

a. 23% al personale ATA pari a € **14.851,37** più incarichi specifici A.T.A € **3.399,25**, più indennità di direzione D.S.G.A. € **7.063,60**.

77% al personale docente pari a € **49.719,79**.

2. Se nel corso dell'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà a un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano dell'offerta Formativa.

#### **Art. 27 –Conferimento degli incarichi e attribuzione dei compensi accessori**

Il Dirigente scolastico conferisce gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

La liquidazione dei compensi avverrà in relazione alle attività effettivamente svolte.

#### **Personale docente**

##### **Art. 28– Funzioni organizzative:**

Ai docenti che collaborano in modo continuativo con il Dirigente Scolastico, spettano in misura forfetaria annua i seguenti compensi:

€ 4.112,50 per il 1° collaboratore e € 3.325,00 per il secondo collaboratore, che svolge anche l'incarico di responsabile dei plessi afferenti alla Scuola secondaria di 1° grado T. da Vico .

**Art. 29- Collaborazioni alla realizzazione dell'offerta formativa:** misura dei compensi per i docenti che collaborano alla realizzazione dell'offerta formativa dell'istituto.

I compensi per i suddetti docenti sono esplicitati nella tabella di ripartizione del fondo (Allegato 2).

##### **Art. 30 – Compensi per i docenti che svolgono attività funzionali all'insegnamento, ulteriore impegno didattico o intensificazione delle prestazioni**

Si prevedono compensi per tutto il personale docente chiamato a svolgere attività aggiuntive per:

- a) la partecipazione a commissioni, gruppi di lavoro, incontri esterni
- b) realizzazione di progetti didattici, di ricerca e sperimentazione deliberati dal Collegio dei docenti
- c) per progettazione collaborazione a momenti di visibilità (feste) e per le uscite didattiche

La misura dei compensi per le attività di cui alle lettere a), b), c), del presente articolo è dettagliata nella tabella di ripartizione del fondo (Allegato 2).

##### **Art. 31– Attribuzione dei compensi ai docenti che svolgono funzioni strumentali**

Risorse disponibili € **7.800,00**

I compensi da corrispondere ai docenti incaricati come Funzione strumentale sono pari a € 1300,00 se la figura è unica oppure in misura proporzionale alle figure associate.

### Personale A.T.A.

#### **Art. 32 – Personale Amministrativo**

##### **33.1**

a) Per prestazioni aggiuntive, preventivamente autorizzate, oltre l'orario di lavoro svolte dagli assistenti amministrativi con orario a tempo pieno e dovute ai carichi connessi con l'attuazione dell'autonomia, o all'assenza dei colleghi dello stesso settore, viene definita una disponibilità massima di n. 83 ore di straordinario corrispondente a **€ 1.203,50**. Per le ore eccedenti è consentito il recupero con riposi compensativi nel caso non vi siano periodi residui di ferie relativi agli anni scolastici precedenti.

b) Entro il monte ore previsto potrà essere facoltà del dipendente scegliere il pagamento delle ore di straordinario effettuato oppure il recupero nel rispetto di quanto previsto alla lettera a).

c) Le prestazioni aggiuntive oltre l'orario di lavoro svolte dagli assistenti amministrativi con orario a tempo parziale sono da considerarsi di natura eccezionale e comunque per un massimo di 20 ore annue pro-capite entro la disponibilità di cui all'art 32.1.lettera a).

d) Agli assistenti amministrativi disponibili a prestare servizio per particolari necessità presso il comune di Salizole, viene riconosciuto un giorno di riposo compensativo da fruire nei periodi di sospensione dell'attività didattica

#### **Art. 33 – Incarichi Specifici al personale assistente amministrativo**

33.1 Saranno incentivate le seguenti attività effettivamente svolte con continuità, per l'intero anno scolastico o per l'intera durata del contratto di lavoro, entro l'orario d'obbligo e nel rispetto dei tempi assegnati e delle scadenze previste:

- a) Intensificazione dei carichi di lavoro dovuta al mantenimento degli standard funzionali della segreteria, incluso l'aggiornamento delle graduatorie d'istituto, e per l'introduzione di nuovi software gestionali
- b) Contributo al processo di dematerializzazione
- c) Collaborazione amministrativa alla progettualità d'istituto
- d) Collaborazione amministrativa per la predisposizione della documentazione in materia di sicurezza
- e) Prove Invalsi
- f) Collaborazione amministrativa ai progetti PON

##### **33.2 Risorse disponibili € 1.500,00**

I compensi per le attività di cui all'art. 33.1 sono esplicitati nella tabella di ripartizione del fondo per il personale ATA (Allegato 3)

#### **Art. 34– Personale Collaboratore Scolastico**

Si prevedono compensi per tutto il personale ausiliario secondo la seguente distribuzione:

##### **34.1– Intensificazione delle prestazioni**

a) Ai C.S. che nel periodo di svolgimento dell'attività didattica effettuano il servizio di accoglienza, in mancanza di fondi sufficienti erogati dall'Ente locale, sarà corrisposto un compenso forfettario per intensificazione delle prestazioni come da allegato 3 al presente contratto.

- b) Ai C.S. disponibili per la sostituzione dei colleghi assenti in altro plesso di diverso comune si propone un compenso forfetario di un'ora (€ 12.50), solo per il primo giorno e di una ulteriore ora per l'eventuale modifica di orario solo per il primo giorno. Al tal fine si riconoscerà recupero compensativo nei periodi di sospensione dell'attività didattica.
- c) Per l'intensificazione dovuta alla sostituzione dei colleghi si calcola un importo massimo di € **5.274,37** da corrispondere per ciascuna unità in proporzione ai giorni di effettiva sostituzione.
- d) Per particolari esigenze derivanti dal funzionamento della scuola (riunioni, consigli, manifestazioni, sostituzione colleghi assenti ecc.) o da eventi eccezionali (ristrutturazione edifici, manutenzioni straordinarie che prevedano una maggiore disponibilità e flessibilità d'orario, ecc.) vengono retribuite le ore di straordinario svolte dal personale con un monte ore annuale di **75 ore** corrispondente a € **937,50**. Per le ore eccedenti le 150 ore è consentito il recupero con riposi compensativi. Entro il monte ore previsto potrà essere facoltà del dipendente scegliere il pagamento delle ore di straordinario effettuato oppure il recupero, nei periodi di sospensione dell'attività didattica, compatibilmente con le esigenze di servizio e dell'istituzione scolastica.
- e) Per la collaborazione al servizio mensa monoporzione e in mancanza di funzioni miste viene riconosciuto ai collaboratori coinvolti un compenso forfetario definito nell'allegato 3.
- f) Per lavori di piccola manutenzione vengono riconosciute 30 ore di straordinario
- g) Per pulizia straordinaria LIM vengono previste 30 ore di straordinario
- h) Per rilievo contatore vengono riconosciute 12 ore di intensificazione.

#### **Art. 35 – Incarichi Specifici al personale collaboratore scolastico**

35.a Saranno incentivate le seguenti attività svolte entro l'orario d'obbligo:

Contributo all'assistenza alunni disabili, primo soccorso, collaborazione servizio mensa, collaborazione con la segreteria

35.b Risorse disponibili € **1.899,25**

I compensi per le attività di cui all'art. 35.a sono esplicitati nella tabella di ripartizione del fondo per il personale ATA (Allegato 3)

#### **Art. 36 – Norme generali**

- a. Le Commissioni e i progetti che impiegano ore eccedenti rispetto a quanto contrattato possono essere retribuite solo con l'eventuale avanzo degli stanziamenti per il personale docente.
- b. Le eventuali commissioni o gruppi di lavoro sorti, per un miglior funzionamento del servizio, dopo la firma del Contratto integrativo d'Istituto saranno retribuite compatibilmente alle risorse del Fondo.
- c. I Docenti impossibilitati a portare a termine l'incarico assegnato, rinunceranno allo stesso (interamente o in parte) per permettere l'assegnazione dell'incarico ad altro docente.
- d. Gli allegati sono parte integrante del presente contratto.
- e. Eventuali ulteriori economie delle risorse destinate al personale ATA saranno utilizzate per retribuire eventuali ore aggiuntive del personale amministrativo prestate per la sostituzione dei colleghi assenti fino ad un massimo di 20 ore ciascuno e/o eventuali ore aggiuntive dei collaboratori scolastici per sostituzione dei colleghi assenti fino ad un massimo di ulteriori 15 ore ciascuno.
- f. I fondi ex art. 9 vengono attribuiti sulla base delle richieste dei consigli di classe/interclasse, sentito il parere del docente funzione strumentale.
- g. l'assegnazione degli incarichi non elettivi seguirà la sottoscrizione della contrattazione integrativa d'istituto
- h. Il personale a tempo determinato potrà avere accesso ai compensi forfetari del fondo in presenza di servizio per almeno 90 giorni.

- i. l'eventuale avanzo della voce collaborazione momenti di visibilità sarà impiegato per incrementare la collaborazione ad altre attività
- j. l'eventuale ulteriore avanzo della quota docenti sarà utilizzato per incentivare l'eventuale maggior impegno dei docenti nella turnazione per la somministrazione delle prove INVALSI CBT.

#### Art. 37 – Clausola di salvaguardia

Nel caso di modifiche alla normativa vigente o di mancata corresponsione dell'intero importo del FIS, le parti si potranno incontrare per provvedere all'adeguamento del presente accordo.

#### Sottoscrizione del Contratto

Il presente contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale F.lli Corrà di Isola della Scala viene approvato e sottoscritto il giorno 21.03.2019 nell'ufficio del Dirigente scolastico.

PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente Scolastico

Luigi Santillo



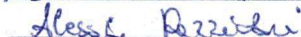
PARTE SINDACALE:

RSU

Olivieri Emanuela



Rezzidori Alessia



Sarte Cecilia



Zecchetto Nicoletta



Sindacati territoriali della Scuola:

FLC CGIL



GILDA



CISL SCUOLA



SNALS



U.I.L. SCUOLA



Dettaglio risorse

| Attività                                         | Economie<br>2017/2018 Lordo<br>Dipendente ATA | Economie<br>2017/2018 Lordo<br>Dipendente Docenti | Risorse Lordo<br>Dipendente<br>Assegnato MIUR<br>2018/19 | Disponibilità<br>2018/2019 |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------|
| Fondo d'Istituto                                 | /                                             | € 8.519,25                                        | € 63.115,51                                              | € 71.634,76                |
| Funzioni Strumentali                             |                                               | € 2.372,00                                        | € 6.946,56                                               | € 9.318,56                 |
| Incarichi specifici ATA                          | /                                             |                                                   | € 3.399,25                                               | € 3.399,25                 |
| Ore eccedenti                                    |                                               | € 4.618,84                                        | € 3.923,02                                               | € 8.541,86                 |
| Attività complementari di educazione fisica      |                                               |                                                   | € 1.517,29                                               | € 1.517,29                 |
| Aree a rischio                                   |                                               |                                                   | € 3.089,28                                               | € 3.089,28                 |
| Fondo valorizzazione docenti                     |                                               |                                                   | € 19.550,51                                              | € 19.550,51                |
| Totale MOF 2018/19                               |                                               | € 15.510,09                                       | € 81.990,91                                              |                            |
| Totale MOF 2018/19 (incluse economie a.s. 17/18) |                                               |                                                   |                                                          | € 97.501,00                |
| Indennità DSGA                                   |                                               |                                                   |                                                          | -€ 7.063,60                |
| Funzioni Strumentali                             |                                               |                                                   |                                                          | -€ 9.318,56                |
| Incarichi specifici ATA                          |                                               |                                                   |                                                          | -€ 3.399,25                |
| Ore eccedenti                                    |                                               |                                                   |                                                          | -€ 8.541,86                |
| Attività complementari di educazione fisica      |                                               |                                                   |                                                          | -€ 1.517,29                |
| Aree a rischio                                   |                                               |                                                   |                                                          | -€ 3.089,28                |
| Fondo valorizzazione docenti                     |                                               |                                                   |                                                          | -€ 19.550,51               |
| Totale a contrattazione                          |                                               |                                                   |                                                          | € 64.571,16                |

|              | Docenti     | ATA         |             |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Ripartizione | € 49.719,79 | € 14.851,37 | € 64.571,16 |

*Handwritten signature and text:*  
 Sube Reson. / Uffice della  
 [Signature]  
 [Signature]



| ATTIVITA'                                                                         | Unità di personale | Totale ore preventive | Costo orario o forfettario | Importo totale |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|----------------------------|----------------|
| Primo Collaboratore DS                                                            | 1                  | 235                   | € 17,50                    | € 4.112,50     |
| Secondo collaboratore DS                                                          | 1                  | 190                   | € 17,50                    | € 3.325,00     |
| Coordinatori sc. primarie Bionde, Concamarise e Pellegrina                        | 3                  |                       | € 300,00                   | € 900,00       |
| Coordinatori scuola primaria Collodi (proporzionalmente agli incarichi assegnati) | 2                  |                       | € 450,00                   | € 900,00       |
| Coordinatori scuola primaria Salizzole                                            | 1                  |                       | € 450,00                   | € 450,00       |
| Coordinatore sc. primaria Tarmassia                                               | 1                  |                       | € 400,00                   | € 400,00       |
| Coordinatore scuola sec. Isola                                                    | 1                  |                       | € 500,00                   | € 500,00       |
| Coordinatore scuola sec. Salizzole                                                | 1                  |                       | € 400,00                   | € 400,00       |
| Coordinatori sc. infanzia                                                         | 1                  |                       | € 450,00                   | € 450,00       |
| Referente di plesso per sicurezza                                                 | 9                  |                       | € 100,00                   | € 900,00       |
| Componenti commissione mensa                                                      | 7                  |                       | € 80,00                    | € 560,00       |
| Coordinatori di classe                                                            | 22                 |                       | € 100,00                   | € 2.200,00     |
| Referente di rete SMIM                                                            | 1                  | 10                    | € 17,50                    | € 175,00       |
| Referente Legalità/Cyberbullismo                                                  | 1                  | 20                    | € 17,50                    | € 350,00       |
| Referente valutazione                                                             | 1                  | 20                    | € 17,50                    | € 350,00       |
| Referenti DSA                                                                     | 2                  | 40                    | € 17,50                    | € 700,00       |
| Referente strumentomusicale                                                       | 1                  | 20                    | € 17,50                    | € 350,00       |
| Referente formulazione orario sec. Isola                                          | 1                  | 28                    | € 17,50                    | € 490,00       |
| Referente formulazione orario sec. Salizzole                                      | 1                  | 16                    | € 17,50                    | € 280,00       |
| Lab. Informatica                                                                  | 5                  | 125                   | € 17,50                    | € 2.187,50     |
| Tutor docenti neo-assunti                                                         | 10                 |                       | € 50,00                    | € 500,00       |
| Collaborazione progettazione Momenti visibilità                                   | Docenti coinvolti  | 221                   | € 17,50                    | € 3.867,50     |
| Commissioni/gruppi di lavoro/incontri                                             |                    | 250                   | € 17,50                    | € 4.375,00     |
| Gruppo di lavoro formazione classi prime                                          | 14                 |                       | € 40,00                    | € 560,00       |
| Progettazione viaggi istruzione (intera giornata con rientro dopo ore 16.00)      | Docenti coinvolti  |                       | € 52,50                    | € 1.965,00     |
| Collaborazione progettazione viaggi istruzione (intera giornata con rientro dopo  | Docenti coinvolti  |                       | € 35,00 pro capite         | € 3.500,00     |
| Progetti prog.sec. prim/infanzia                                                  |                    | 774                   | € 17,50                    | € 13.545,00    |
| Progetti lezioni                                                                  |                    | 20                    | € 35,00                    | € 700,00       |
| Sopraggiunte necessità in corso d'anno                                            |                    |                       |                            | € 727,29       |
|                                                                                   |                    |                       | Totale Docenti             | € 49.719,79    |

|                                             |             |
|---------------------------------------------|-------------|
| Totale Fondo D'istituto - Personale Docente | € 49.719,79 |
| Totale Compenso                             | € 49.719,79 |
| Differenza                                  | € 0,00      |

  
 Dr. Sec. Merello  
 Solo  




|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| TOTALE FIS - PERSONALE ATA | € 14.851,37 |
| TOTALE COMPENSO            | € 14.851,37 |
| DIFFERENZA                 | -€ 0,00     |

Mr. Sube  line. Wee hts

|     | TITOLO DEL PROGETTO                                      |                     | Ore Insegnamento |          | Ore Funzionali |             | Tot. ore | Lordo       | Momenti di visibilità |
|-----|----------------------------------------------------------|---------------------|------------------|----------|----------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|
|     |                                                          |                     | h                | € 35,00  | h              | € 17,50     |          |             |                       |
|     | FESTE SCOLASTICHE                                        | INFANZIA            | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         | 20                    |
|     | GREEN ART                                                | INFANZIA            | 0                | € -      | 2              | € 35,00     | 2        | € 35,00     |                       |
|     | BENVENUTI E BENTORNATI A SCUOLA                          | INFANZIA            | 0                | € -      | 26             | € 455,00    | 26       | € 455,00    |                       |
|     | UN LIBRO PER AMICO                                       | INFANZIA            | 0                | € -      | 20             | € 350,00    | 20       | € 350,00    |                       |
| EXT | 3, 2, 1...GO                                             | INFANZIA            | 0                | € -      | 2              | € 35,00     | 2        | € 35,00     |                       |
| EXT | BEN- ESSERE IN MOVIMENTO                                 | INFANZIA            | 0                | € -      | 2              | € 35,00     | 2        | € 35,00     |                       |
|     | TOTALE SCUOLA INFANZIA                                   |                     | 0                | € -      | 52             | € 910,00    | 52       | € 910,00    |                       |
|     | UN SORRISO CHE CONTAGIA                                  | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | FRUTTA NELLE SCUOLE                                      | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | A CACCIA DI FENOMENI                                     | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 60             | € 1.050,00  | 60       | € 1.050,00  |                       |
|     | IN VIAGGIO ... PER CONOSCERSI AFFETTIVITÀ                | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 15             | € 262,50    | 15       | € 262,50    |                       |
|     | IO E IL LIBRO... AMICI PER LA PELLE!!!                   | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 60             | € 1.050,00  | 60       | € 1.050,00  |                       |
| EXT | IMPARARE CON LA MUSICA                                   | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         | 13                    |
| EXT | MUSICA D'INS. PER CRESCERE                               | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
| EXT | MINITENNIS                                               | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
| EXT | SPETTACOLO TEATRALE IN LINGUA INGLESE                    | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | NON UNO DI MENO                                          | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 20             | € 350,00    | 20       | € 350,00    | 30                    |
|     | PER IL SUCCESSO DI TUTTI! RECUPERO                       | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | L'AMICIZIA FA LA STORIA                                  | PELEGRINA           | 0                | € -      | 30             | € 525,00    | 30       | € 525,00    |                       |
|     | LA DONAZIONE DEGLI ORGANI                                | TARMASSIA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | NUOTO                                                    | TARMASSIA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | MANGIARE FRUTTA... MANGIARE SANO                         | TARMASSIA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | BIBLIOTECANDO                                            | TARMASSIA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | FESTE: I COLORI DELL' AMICIZIA                           | TARMASSIA           | 0                | € -      | 10             | € 175,00    | 10       | € 175,00    | 35                    |
|     | LA RICCHEZZA STA NELLA DIVERSITÀ                         | TARMASSIA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | DA UNA SCUOLA ALL'ALTRA CONTINUITÀ PRIMARIA - SECONDARIA | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | PER UNA SCUOLA DI SOLIDARIETÀ (LA GRANDE SFIDA           | TARMASSIA PELEGRINA | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | RECUPERO                                                 | BIONDE              | 0                | € -      | 4              | € 70,00     | 4        | € 70,00     |                       |
|     | CONTINUITÀ PRIMARIA/SECONDARIA                           | BIONDE              | 0                | € -      | 2              | € 35,00     | 2        | € 35,00     |                       |
|     | ED. STRADALE                                             | BIONDE              | 0                | € -      | 1              | € 17,50     | 1        | € 17,50     |                       |
|     | MARATONA DELLA LETTURA                                   | BIONDE              | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
| EXT | PILATES                                                  | BIONDE              | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         | 4                     |
| EXT | GIOCOSPORT                                               | BIONDE              | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | MUSICA CHE PASSIONE                                      | CONCAM.             | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         | 16                    |
|     | CONTINUITÀ INFANZIA/PRIMARIA                             | CONCAM.             | 0                | € -      | 2              | € 35,00     | 2        | € 35,00     |                       |
|     | CONTINUITÀ PRIMARIA/SECONDARIA                           | CONCAM.             | 0                | € -      | 4              | € 70,00     | 4        | € 70,00     |                       |
|     | VIGILE A SCUOLA                                          | CONCAM.             | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | IMPARIAMO L'ITALIANO                                     | CONCAM.             | 20               | € 700,00 | 0              | € -         | 20       | € 700,00    |                       |
|     | EDUCAZIONE STRADALE                                      | CONCAM.             | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | MARATONA DELLA LETTURA                                   | CONCAM.             | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | VIGILE A SCUOLA                                          | CONCAM.             | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
| EXT | GIOCOSPORT                                               | CONCAM.             | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | PER UNA SCUOLA DI SOLIDARIETÀ (LA GRANDE SFIDA           | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 27             | € 472,50    | 27       | € 472,50    |                       |
|     | CODING                                                   | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 8              | € 140,00    | 8        | € 140,00    |                       |
|     | DIDATTICA INCLUSIVA                                      | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 20             | € 350,00    | 20       | € 350,00    |                       |
|     | DOG AT SCHOOL                                            | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 4              | € 70,00     | 4        | € 70,00     |                       |
|     | CONTINUITÀ INFANZIA /PRIMARIA                            | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 11             | € 192,50    | 11       | € 192,50    |                       |
|     | CONTINUITÀ PRIMARIA/SECONDARIA                           | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 6              | € 105,00    | 6        | € 105,00    |                       |
|     | PIPPI (TUTELA MINORD)                                    | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 15             | € 262,50    | 15       | € 262,50    |                       |
|     | EDUCAZIONE STRADALE                                      | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
| EXT | MARATONA DELLA LETTURA                                   | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
| EXT | PILATES                                                  | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         | 33                    |
| EXT | NUOTO                                                    | PRIM. SALIZZOLE     | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | LA SCUOLA INCLUSIVA (Referente DSA)                      | PR. ISOLA           | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | TOTALE SCUOLA PRIMARIA                                   |                     | 20               | € 700,00 | 299            | € 5.232,50  | 319      | € 5.932,50  |                       |
|     | COMPR. TESTO                                             | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 30             | € 525,00    | 30       | € 525,00    |                       |
|     | CITTADINANZA ATTIVA                                      | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 45             | € 787,50    | 45       | € 787,50    |                       |
|     | EDUCAZIONE ALLA SOLIDARIETÀ                              | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | LABORATORIO: "GIRACOSE"                                  | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 15             | € 262,50    | 15       | € 262,50    |                       |
|     | TEST YOUR ENGLISH                                        | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 4              | € 70,00     | 4        | € 70,00     |                       |
|     | CERTIFICAZIONE LINGUISTICA                               | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 30             | € 525,00    | 30       | € 525,00    |                       |
|     | RIPENSARE IL FUTURO                                      | SEC. ISOLA E        | 0                | € -      | 2              | € 35,00     | 2        | € 35,00     |                       |
|     | LEGGERE...PER PIACERE                                    | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 30             | € 525,00    | 30       | € 525,00    |                       |
|     | SULLA STESSA STRADA CONTINUITÀ PRIM. SECOND.             | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 30             | € 525,00    | 30       | € 525,00    |                       |
|     | ATT. SPORTIVE                                            | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 21             | € 367,50    | 21       | € 367,50    |                       |
|     | OLIMPIADE DELLA MATEMATICA                               | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 20             | € 350,00    | 20       | € 350,00    |                       |
|     | LA MUSICA E' UN PONTE                                    | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 35             | € 612,50    | 35       | € 612,50    |                       |
|     | PROGETTI SRUMENTO MUSICALE                               | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 8              | € 140,00    | 8        | € 140,00    |                       |
| EXT | CONVERSATORE MADRELINGUA                                 | SEC. ISOLA          | 0                | € -      | 40             | € 700,00    | 40       | € 700,00    | 8                     |
|     | CANTASCUOLA 2019                                         | SEC. ISOLA E        | 0                | € -      | 4              | € 70,00     | 4        | € 70,00     |                       |
|     | (GR.L.D.A+ LA GRANDE SFIDA)                              | SEC. SALIZZ.        | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         | 26                    |
|     | NATALE 2018                                              | SEC. SALIZZ.        | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | CONTINUITÀ PRIMARIA/SECONDARIA                           | SEC. SALIZZ.        | 0                | € -      | 55             | € 962,50    | 55       | € 962,50    | 36                    |
|     | PROGETTO LETTURA                                         | SEC. SALIZZ.        | 0                | € -      | 34             | € 595,00    | 34       | € 595,00    |                       |
|     | SCUOLATLETICA                                            | SEC. SALIZZ.        | 0                | € -      | 20             | € 350,00    | 20       | € 350,00    |                       |
|     | AFFETTIVITÀ                                              | SEC. SALIZZ.        | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | SAN GIUSEPPE ARTIGIANO                                   | SEC. SALIZZ.        | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | CYBERBULLISMO                                            | SEC. SALIZZ.        | 0                | € -      | 0              | € -         | 0        | € -         |                       |
|     | TOTALE SCUOLA SECONDARIA                                 |                     | 0                | € -      | 423            | € 7.402,50  | 423      | € 7.402,50  |                       |
|     | TOTALE GENERALE                                          |                     | 20               | € 700,00 | 774            | € 13.845,00 | 794      | € 14.245,00 | 221                   |

W  
Uccelletto  
Sche Re  
M



Incarichi specifici

|                                                                          |    |                                                                                                             |                                                             |            |
|--------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------|
| Incarichi specifici Ass. Amm. (esclusi i beneficiari delle pos. Econ.)   | 4  | Viaggi di istruzione e uscite; Carriera del personale; Coordinamento Ufficio personale; Gestione inventario | 1.500,00 (forfetario in proporzione all'orario di servizio) | € 1.500,00 |
| Incarichi specifici coll. Scol. (esclusi i beneficiari delle pos. Econ.) | 17 | Assistenza alunni disabili, primo soccorso, collaborazione mensa, coll segreteria                           | 1.899,25 (forfetario in proporzione all'orario di servizio) | € 1.899,25 |

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| TOTALE FIS - PERSONALE ATA | € 3.399,25 |
| TOTALE COMPENSO            | € 3.399,25 |
| DIFFERENZA                 | € -        |








# Istituto Comprensivo "F.lli Corrà" di Isola della Scala (VR)

[www.istitutocomprensivoisola.gov.it](http://www.istitutocomprensivoisola.gov.it)

Via Rimembranza, 44 - 37063 Isola della Scala (Verona) - Italia  
(ambito territoriale: Comuni di Isola della Scala, Salizzole e Concamarise)

telefono +39 045 7301422

Telefono +39 045 7300248

Cod. Mecc. **VRIC86200P**

cod. fiscale **80012720233**

[vric86200p@istruzione.it](mailto:vric86200p@istruzione.it) (PEO)

iban IT 98 T 03069 59509 1000 0004 6001

[vric86200p@pec.istruzione.it](mailto:vric86200p@pec.istruzione.it) (PEC)

Cod. univoco Fattura Elettronica: **UFIE7H**



Il giorno 28/05/2019 alle ore 13 30 nel locale della DIRIGENZA  
VISTA l'intesa sottoscritta in data 21/03/2019  
ATTESO che il parere del Collegio dei Revisori dei Conti a tutt'oggi non risulta pervenuto  
nonostante la scadenza prescrittiva sia da tempo trascorsa

## VIENE STIPULATO

il presente contratto collettivo integrativo della scuola I.C. "F.lli Corrà" ISOLA D/SCALA

## PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Luigi Santillo

## PARTE SINDACALE

RSU

Olivieri Emanuela Emanuela Olivieri

Rezzidori Alessia Alessia Rezzidori

Sarte Cecilia Cecilia Sarte

Zecchetto Nicoletta Nicoletta Zecchetto

SINDACATI

FLC-CGIL Beatrice Pellicani

**FLC - CGIL VERONA**

Via Settembrini, 6 - 37123 (VR)

Cod. Fisc.: 93175500235

SCUOLA

CISL

TERRITORIALI

UIL

SNALS

GILDA