



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPRINO VERONESE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Via Alcide De Gasperi, 18 - 37013 CAPRINO VERONESE

Codice univoco amm.ne UF5XWN – Codice Fiscale 90011140234

e-mail: vric86300e@istruzione.it pec: vric86300e@pec.istruzione.it

TEL. 045 7241026 FAX 045 6230723 SITO WEB: [www.iccaprino.edu.it](http://www.iccaprino.edu.it)



## Relazione illustrativa del contratto integrativo d'istituto 2024/2025

### Premessa

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il **21/02/2025** è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lvo 165/2001, dal CCNL del 18/01/2024, dalla nota del MIUR del 30/09/2024, prot. n. 36704.

Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto d'istituto interviene sulle materie previste dall'art.30 del CCNL vigente ed in particolare sui **criteri** concernenti:

- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica;
- le relazioni sindacali;
- l'utilizzo delle risorse finanziarie e degli organici assegnati e disponibili per il funzionamento dell'istituzione.

### Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

Il contratto d'istituto è funzionale all'attuazione delle finalità previste dal P. T. O. F. ed è coerente con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e A. T. A. e compatibile con le risorse stanziate dal programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto Integrativo d'istituto, dunque, è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro e le prestazioni del personale in relazione alle specifiche esigenze del territorio di appartenenza dell'Istituto Comprensivo di Caprino Veronese e per utilizzare in modo coerente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguiendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

**La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un utilizzo del personale rispondente alle nuove esigenze determinate dalla riduzione degli organici volto ad assicurare uno svolgimento del servizio privo di disfunzioni e carenze.

A tal fine sono stati individuati:

- criteri per l'assegnazione dei docenti ai plessi ed alle classi ( art.27 );
- criteri per la formulazione degli orari ( art.29 );
- criteri per la sostituzione dei docenti assenti ( art.42 );
- criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività del PTOF retribuite con il MOF(Art.43 );
- criteri per l'assegnazione ai plessi del personale A.T.A. (Art.54 )
- criteri generali per la gestione delle risorse del FIS ( Art.78 );
- criteri generali per la ripartizione delle risorse del FIS ( Art.79 e Art.80 );

- criteri per l'assegnazione degli incarichi al personale docente (Art. 85 e Art.86 ).

**La parte economica** determina la finalizzazione dei fondi disponibili a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F. Si è stabilita un'equa distribuzione delle risorse fra le tipologie di personale seguendo il criterio della numerosità della componente, le quote risultano così determinate:

- quota personale docente 71,32 %
- quota personale A. T. A. 23,30 %
- quota DSGA 6,79%

La quota del DSGA pari 6,79% delle risorse complessivamente disponibili è stata calcolata in base ai parametri previsti dalla nota 36704 del 30/09/2024. La ripartizione tra il personale docente ed il personale ATA è stata calcolata sulla somma disponibile detratta della quota del DSGA. Pertanto della somma disponibile al netto della quota del DSGA risulta assegnata:

il 25,00% al personale ATA

il 75,00% al personale docente

La quota di valorizzazione del personale scolastico art. 88 CCNL 29/11/07 pari ad € 15.591,33 è stata suddivisa tra la componente ATA e docente nella misura del 25% per personale ATA (€ 3.897,83) e del 75% per il personale docente (€ 11.693,50). L'intera somma è confluita nel FIS ed è stata utilizzata:

**Personale Docente:**

Collaboratori del dirigente :€ 4.812,50

Formazione obbligatoria oltre le 40+40: € 1.925,00

Coordinatori delle attività didattiche dei 10 plessi: € 4.947,25

**Personale ATA:**

Supporto all'attività di riposo all'infanzia € 550,00

Intensificazione Turno pomeridiano fisso : € 1.375,00

Disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti nei plessi diversi dal plesso di assegnazione: € 756,25

Gestione pratiche Passweb (TFS e TFR ) € 606,10

Coordinamento area alunni e gestione uscite didattiche € 606,10

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse tra i diversi ordini di scuola (scuola dell'Infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di I grado) si è convenuto di gestire unitariamente la parte organizzativa e dei progetti che interessano la totalità dei gradi scolastici e di ripartire la quota destinata alla progettazione tenendo presente anche delle risorse apportate dall'organico potenziato, assicurando a ciascun ordine gli interventi rivolti all'attuazione del PdM.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal P. T. O. F. e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del P.T.O.F. volte alla promozione del pieno sviluppo della personalità dell'alunno contribuendo:

- al rafforzamento della sua autonomia;
- all'acquisizione delle competenze di base, nel quadro delle otto competenze di cittadinanza europee ed alla luce di quanto previsto dal **Piano di Miglioramento d'istituto**;
- all'interiorizzazione di regole e norme come strumento di convivenza e partecipazione civile;
- all'acquisizione del rispetto per ogni espressione di diversità (sociale, religiosa, etnica, culturale,...) e riconoscere il valore della solidarietà;
- all'acquisizione della propria identità di cittadino in relazione alla comunità locale, alla Nazione, all'Europa, al Mondo;
- all'acquisizione della consapevolezza della necessità di salvaguardare l'ambiente nella promozione di uno sviluppo sostenibile.

**L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del P. T. O. F.**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (P.T.O.F. e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPRINO VERONESE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Via Alcide De Gasperi, 18 - 37013 CAPRINO VERONESE

Codice univoco amm.ne UF5XWN – Codice Fiscale 90011140234

e-mail: vric86300e@istruzione.it pec: vric86300e@pec.istruzione.it

TEL. 045 7241026 FAX 045 6230723 SITO WEB: [www.iccaprino.edu.it](http://www.iccaprino.edu.it)



**A) Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal P.T.O.F. sia per la parte relative alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.

A.1 Progetti di Istituto Totale € 13.045,40 (importo lordo dipendente)

A.2 Per i progetti extracurricolari specifici per ciascun ordine scolastico € 12.233,45.

Detta somma è stata distribuita tra gli ordini assicurando il 35% alla scuola secondaria di Primo grado (€ 4.281,71) ; il 35% alla scuola Primaria (€ 4.281,71); il 12,5% alla scuola dell'Infanzia (€ 1.529,18) ed il 17,5% a compensazione tra i vari ordini (€ 2.140,85).

Il totale complessivo dell'impegno di spesa per l'area delle attività didattiche e di progetto è pari ad € 25.278,85 pari al 55,63 % della quota del F.I.S. ripartita al personale docente

A.3 Avviamento alla pratica sportiva Totale € 1.153,52

**B) Area dell'organizzazione e dello staff di direzione**

L'Istituto Comprensivo Scolastico Statale di Caprino Veronese ha un bacino d'utenza che comprende 5 comuni: Caprino V.se, Costermano, San Zeno di Montagna, Rivoli V.se e Ferrara di Monte Baldo. Questi comuni si estendono su una superficie che va dal Lago di Garda al Monte Baldo fino alla Val d'Adige. I punti di erogazione del servizio sono diffusi capillarmente nei comuni e nelle frazioni, complessivamente si tratta di:

- 3 plessi di Scuola, dell'Infanzia: Caprino V.se, Pesina, Rivoli V.se, per un totale di 96 alunni ;

- 5 plessi di Scuola Primaria: Caprino V.se, Pazzon, Pesina, Rivoli V.se, San Zeno di Montagna, per un totale di 529 alunni;

- 2 plessi di Scuola Secondaria: Caprino V.se e San Zeno di Montagna, per un totale di 367 alunni.

Inoltre, la palestra della Scuola Secondaria di Caprino V.se, quella della scuola primaria di Caprino e quella della scuola primaria di Rivoli e di Caprino Veronese si trovano all'esterno degli edifici scolastici. Un'offerta così diffusa nel territorio richiede un grande sforzo di coordinamento organizzativo.

Le voci più rilevanti di quest'area sono le seguenti:

- i **2 collaboratori del dirigente**, individuati in base all'attitudine a svolgere compiti di coordinamento ed organizzazione da due ordini di scuola (uno per la scuola secondaria ed uno per la scuola primaria e dell'infanzia), in modo da garantire una gestione maggiormente unitaria e partecipata. L'impegno è di 4.812,50 €, pari al 31,01 % della quota della valorizzazione del personale ripartita al personale docente

- i **coordinatori dell'attività didattica degli 10 plessi**, deliberati dal Collegio dei Docenti, sono retribuiti in modo forfetario in proporzione alla dimensione e complessità delle scuole da coordinare. L'impegno è pari a 4.947,25 €, pari al 42,30% della quota della valorizzazione del personale ripartita al personale docente

- i **46 coordinatori dei consigli di classe** della Scuola Secondaria di I Grado (18) e primaria (28) , con un impegno pari a 6.160,00 €, pari al 13,56 della quota del F.I.S. ripartita al personale docente.

- i **coordinatori dei dipartimenti** della Scuola Secondaria, con un impegno di 462,00 € pari al, 1,02% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente.

- i **Tutors dei 3 docenti neo immessi in ruolo**, con un impegno di 462,00 € pari al 1,02% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente.

- i **referenti** dei Consigli Comunali dei Ragazzi, del Gemellaggio, Cyberbullismo, valutazione primaria, attività motoria e sportiva, intercultura, l'animatore Digitale, 0-6 Anni, dell'informatica e del sito web d'Istituto, comportano un impegno di 7.122,50 €, pari all' 15,67% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente

- le **5 figure strumentali**, individuate con candidatura individuale e delibera del Collegio dei Docenti, coprono le aree strategiche di: PTOF Valutazione ed autovalutazione, Orientamento, Continuità d'Istituto, Inclusione e Didattica . Hanno il compito di pianificazione degli interventi, collegamento con le scuole e di monitoraggio in itinere e valutazione finale.

L'impegno è pari a 4.554,75 €, pari all' 5,01% del MOF.

- Alcune figure strumentali sono coadiuvate nel loro lavoro dalle rispettive **commissioni**, deliberate dal Collegio dei Docenti, che hanno il compito di pianificazione degli interventi, collegamento con le scuole e di monitoraggio in itinere e valutazione finale. L'impegno è pari 6.006,00 €, pari al 13,22% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente

Complessivamente in quest'area sono stati impegnati € 20.170,50 pari al 44,39 % della quota del FIS ripartita al personale docente

**C) Area dell'organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza ed assistenza agli alunni, di pulizia, in osservanza di quanto previsto dal POF, è stato necessario prevedere il riconoscimento dei seguenti incarichi specifici:

1) Indennità di Amministrazione DSGA € 5.551,50 €, pari al 8,39 % del FIS.

2) Per i **collaboratori scolastici**:

- per i servizi di supporto al PTOF, un impegno di 5.293,75 €; pari al 34,94 % della quota del FIS ripartita al personale ATA

- per il servizio posta, un impegno di 1.416,25 € pari all' 11,35 % della quota del FIS ripartita al personale ATA;

- ore di straordinario per sostituzione dei colleghi assenti, un impegno di 1.718,75 € pari all' 11,87 % della quota del FIS ripartita al personale ATA.

- In considerazione delle ridotte mansioni disposte dalla commissione medica al alcuni collaboratori scolastici è stata riconosciuta al personale utilizzato solamente durante il turno pomeridiano una intensificazione per turno pomeridiano, per un impegno di 1.375,00 € pari al 35,28% della quota della valorizzazione ripartita al personale ATA.

- Supporto all'attività di riposo all'infanzia, un impegno di 550,00 € pari al 14,11% della quota della valorizzazione del personale ripartita al personale ATA.

3) mentre per gli **assistenti amministrativi**:

- supporto al PTOF, un impegno di 2.552,00 € pari al 16,85 % della quota del FIS ripartita al personale ATA

- ore di straordinario un impegno di 1.435,50 € pari al 9,48 % della quota del FIS ripartita al personale ATA.

- Implementazioni pratiche amministrative (passweb, TFS, TFR, Ultimo miglio) € 606,10 pari al 15,55 % della quota della valorizzazione del personale ripartita al personale ATA

- Coordinamento Area Alunni e gestione uscite didattiche € 606,10 pari al 15,55 % della quota della valorizzazione del personale ripartita al personale ATA

Sono stati, inoltre, previsti i seguenti **incarichi specifici**:

per i collaboratori scolastici:

- cura ed igiene personale degli alunni della scuola dell'Infanzia, con un impegno di 1.400,00 €;

- supporto alla didattica ed assistenza ai diversamente abili, con un impegno di 1.500,00 €;

per il personale amministrativo:

- Gestione PAGO PA: € 551,91

- La Sostituzione del DSGA è stata affidata all'Assistente Amministrativo titolare della seconda posizione economica

Inoltre, in accordo con gli Enti Locali, sono state attivate le **funzioni miste** per lo scodellemento alla Scuola dell'Infanzia e primaria e la vigilanza agli alunni che usufruiscono del trasporto Comunale :

- Comune di Caprino Veronese, con un impegno di 4.191,00 €

Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale A.T.A. assente, tiene conto della serie storica delle assenze. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stato, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi A.T.A. con particolare riferimento alla gestione dei finanziamenti Ministeriali, Regionali, comunali e Comunitari (PON e PNRR) e per quelle del CTI "Garda Baldo", Rete di Scuole di cui l'Istituto



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPRINO VERONESE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Via Alcide De Gasperi, 18 - 37013 CAPRINO VERONESE

Codice univoco amm.ne UF5XWN – Codice Fiscale 90011140234

e-mail: vric86300e@istruzione.it pec: vric86300e@pec.istruzione.it

TEL. 045 7241026 FAX 045 6230723 SITO WEB: [www.iccaprino.edu.it](http://www.iccaprino.edu.it)



è la capofila per la realizzazione di interventi a favore degli alunni diversamente abili e per la formazione del personale a loro dedicato.

## Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con tale documento e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

A garanzia di un uso trasparente delle risorse fanno parte integrante della presente relazione il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.

Caprino Veronese, 21 febbraio 2025

Il Dirigente scolastico

Dott.ssa Germana Tellaroli