



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPRINO VERONESE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Via Alcide De Gasperi, 18 - 37013 CAPRINO VERONESE

Codice univoco amm.ne UF5XWN - Codice Fiscale 90011140234

e-mail: vric86300e@istruzione.it pec: vric86300e@pec.istruzione.it

TEL. 045 7241026 FAX 045 6230723 SITO WEB: [www.iccaprino.edu.it](http://www.iccaprino.edu.it)



## Relazione illustrativa del contratto integrativo d'istituto 2023/2024

### Premessa

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 26/01/2024 è relativo alla sola parte economica ed è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lvo 165/2001, dal CCNL del 09/04/2018 e dal CCNL del 06/12/2022. Per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa (M.O.F.) e dalla nota del MIUR del prot. N. 25954 del 29/09/2023.

Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola così come previsto dal contratto parte normativa sottoscritto il 02/02/2022 e valido per il triennio 2022/2025.

La parte economica determina la finalizzazione dei fondi disponibili a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F. Si è stabilita un'equa distribuzione delle risorse fra le tipologie di personale seguendo il criterio della numerosità della componente, le quote risultano così determinate:

- quota personale docente 70,35 %
- quota personale A. T. A. 23,46 %
- quota DSGA 6,15%

La quota del DSGA pari 6,15% delle risorse complessivamente disponibili è stata calcolata in base ai parametri previsti dall'art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008. La ripartizione tra il personale docente ed il personale ATA è stata calcolata sulla somma disponibile detratta della quota del DSGA. Pertanto della somma disponibile al netto della quota del DSGA risulta assegnata:

il 25,00% al personale ATA

il 75,00% al personale docente

La quota di valorizzazione del personale scolastico art. 88 CCNL 29/11/07 pari ad € 16.931,34 è stata suddivisa tra la componente ATA e docente nella misura del 25% per personale ATA (€ 4.232,84) e del 75% per il personale docente (€ 12.698,50). L'intera somma è confluita nel FIS ed è stata utilizzata per le attività per le varie voci.

Inoltre, per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse tra i diversi ordini di scuola (scuola dell'Infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di I grado) si è convenuto di gestire unitariamente la parte organizzativa e dei progetti che interessano la totalità dei gradi scolastici e di ripartire la quota destinata alla progettazione tenendo presente anche delle risorse apportate dall'organico potenziato, assicurando a ciascun ordine gli interventi rivolti all'attuazione del PdM.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal P. T. O. F. e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del P.T.O.F. volte alla promozione del pieno sviluppo della personalità dell'alunno contribuendo:

- al rafforzamento della sua autonomia;
- all'acquisizione delle competenze di base, nel quadro delle otto competenze di cittadinanza europee ed alla luce di quanto previsto dal Piano di Miglioramento d'istituto;
- all'interiorizzazione di regole e norme come strumento di convivenza e partecipazione civile;
- all'acquisizione del rispetto per ogni espressione di diversità (sociale, religiosa, etnica, culturale,...) e riconoscere il valore della solidarietà;
- all'acquisizione della propria identità di cittadino in relazione alla comunità locale, alla Nazione, all'Europa, al Mondo;
- all'acquisizione della consapevolezza della necessità di salvaguardare l'ambiente nella promozione di uno sviluppo sostenibile.

**L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del P. T. O. F.**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (P.T.O.F. e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

**A) Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal P.T.O.F. sia per la parte relative alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.

A.1 Progetti di Istituto Totale € 12.606,50 (importo lordo dipendente)

A.2 Progetti della Scuola Primaria

- progetti extracurricolari

Totale € 2.730,00

A.3 Progetti della Scuola Secondaria di I Grado

- Progetto Biblioteca

- Corsi extracurricolari pomeridiani Totale € 8.251,25

A.4 Scuola dell'Infanzia (non sono state presentate proposte)

Il totale complessivo dell'impegno di spesa per l'area delle attività didattiche e di progetto è pari ad € 23.587,75 pari al 42,66 % della quota del F.I.S. ripartita al personale docente

A.5 Progetti di alfabetizzazione in lingua italiana Totale € 2.086,71

A.6 Avviamento alla pratica sportiva Totale € 1.089,69

**B) Area dell'organizzazione e dello staff di direzione**

L'Istituto Comprensivo Scolastico Statale di Caprino Veronese ha un bacino d'utenza che comprende 5 comuni: Caprino V.se, Costermano, San Zeno di Montagna, Rivoli V.se e Ferrara di Monte Baldo. Questi comuni si estendono su una superficie che va dal Lago di Garda al Monte Baldo fino alla Val d'Adige. I punti di erogazione del servizio sono diffusi capillarmente nei comuni e nelle frazioni, complessivamente si tratta di:

- 3 plessi di Scuola, dell'Infanzia: Caprino V.se, Pesina, Rivoli V.se, per un totale di 115 alunni ;

- 5 plessi di Scuola Primaria: Caprino V.se, Pazzon, Pesina, Rivoli V.se, San Zeno di Montagna, per un totale di 514 alunni;

- 2 plessi di Scuola Secondaria: Caprino V.se e San Zeno di Montagna, per un totale di 368 alunni.

Inoltre, la palestra della Scuola Secondaria di Caprino V.se, quella della scuola primaria di Caprino e quella della scuola primaria di Rivoli e di Caprino Veronese si trovano all'esterno degli edifici scolastici.

Un'offerta così diffusa nel territorio richiede un grande sforzo di coordinamento organizzativo.

Le voci più rilevanti di quest'area sono le seguenti:

- i 2 **collaboratori del dirigente**, individuati in base all'attitudine a svolgere compiti di coordinamento ed organizzazione da due ordini di scuola (uno per la scuola secondaria ed uno per la scuola primaria e dell'infanzia), in modo da garantire una gestione maggiormente unitaria e partecipata. L'impegno è di 4.375,00 €, pari al 10,27 % della quota del F.I.S. ripartita al personale docente

- i **coordinatori dell'attività didattica degli 10 plessi**, deliberati dal Collegio dei Docenti, sono retribuiti in modo forfetario in proporzione alla dimensione e complessità delle scuole da coordinare. L'impegno è pari a 4.025,00 €, pari al 9,25% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente

- i **47 coordinatori dei consigli di classe** della Scuola Secondaria di I Grado (18) e primaria(29) , con un impegno pari a 7.262,50 €, pari al 17,05 della quota del F.I.S. ripartita al personale docente.

- i **coordinatori dei dipartimenti** della Scuola Secondaria, con un impegno di 420,00 € pari al 0,99% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente.

- i **Tutors dei 7 docenti neo immessi in ruolo**, con un impegno di 1.225,00 € pari al 2,88% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente.

- i **referenti** dei Consigli Comunali dei Ragazzi, del Gemellaggio, Cyberbullismo, valutazione primaria, attività motoria e sportiva, intercultura, l'animatore Digitale, 0-6 Anni, dell'informatica e del sito web d'Istituto, della Programmazione didattica della Scuola dell'Infanzia e della Scuola Primaria, comportano un impegno di 6.265,00 €, pari all' 14,71% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPRINO VERONESE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Via Alcide De Gasperi, 18 - 37013 CAPRINO VERONESE

Codice univoco amm.ne UF5XWN - Codice Fiscale 90011140234

e-mail: vric86300e@istruzione.it pec: vric86300e@pec.istruzione.it

TEL. 045 7241026 FAX 045 6230723 SITO WEB: [www.iccaprino.edu.it](http://www.iccaprino.edu.it)



- le **5 figure strumentali**, individuate con candidatura individuale e delibera del Collegio dei Docenti, coprono le aree strategiche di: PTOF Valutazione ed autovalutazione, Orientamento, Continuità d'Istituto, Inclusione e Didattica. Hanno il compito di pianificazione degli interventi, collegamento con le scuole e di monitoraggio in itinere e valutazione finale.

L'impegno è pari a 4.911,16 €, pari all' 5,48% del MOF.

- Alcune figure strumentali sono coadiuvate nel loro lavoro dalle rispettive **commissioni**, deliberate dal Collegio dei Docenti, che hanno il compito di pianificazione degli interventi, collegamento con le scuole e di monitoraggio in itinere e valutazione finale. L'impegno è pari 3.561,25 €, pari al 8,36% della quota del F.I.S. ripartita al personale docente

Complessivamente in quest'area sono stati impegnati € 22.758,75 pari al 53,42 % della quota del FIS ripartita al personale docente

**C) Area dell'organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza ed assistenza agli alunni, di pulizia, in osservanza di quanto previsto dal POF, è stato necessario prevedere il riconoscimento dei seguenti incarichi specifici:

1) Indennità di Amministrazione DSGA € 4.830,00 €, pari al 6,15 % del FIS.

2) Per i **collaboratori scolastici:**

- per i servizi di supporto al PTOF, un impegno di 5.437,50 €; pari al 29,50 % della quota del FIS ripartita al personale ATA

- per il servizio posta, un impegno di 1.250,00 € pari al 6,78 % della quota del FIS ripartita al personale ATA;

- ore di straordinario per sostituzione dei colleghi assenti, un impegno di 2.187,50 € pari all' 11,87 % della quota del FIS ripartita al personale ATA.

- In considerazione delle ridotte mansioni disposte dalla commissione medica al alcuni collaboratori scolastici è stata riconosciuta al personale utilizzato solamente durante il turno pomeridiano una intensificazione per turno pomeridiano, per un impegno di 625,00 € pari al 3,39% della quota del FIS ripartita al personale ATA.

- Sanificazione locali con prodotto e macchinari specifici, un impegno di 3.000,00 € pari al 16,28 % della quota del FIS ripartita al personale ATA. (**valorizzazione del personale**)

3) mentre per gli **assistenti amministrativi:**

- supporto al PTOF, un impegno di 3.045,00 €. pari al 16,52 % della quota del FIS ripartita al personale ATA

- Implementazioni pratiche amministrative (passweb, TFS, TFR, Ultimo miglio) € 435,00 pari al 2,36 % della quota del FIS ripartita al personale ATA

- Gestione PAGO PA: € 362,50 pari all' 1,97 % della quota del FIS ripartita al personale ATA

- lavoro straordinario € 725,00 pari al 3,93 % della quota del FIS ripartita al personale ATA

Sono stati, inoltre, previsti i seguenti **incarichi specifici:**

per i collaboratori scolastici:

- cura ed igiene personale degli alunni della scuola dell'Infanzia, con un impegno di 1.200,00 €;

- supporto alla didattica ed assistenza ai diversamente abili, con un impegno di 1.370,00 €;

per il personale amministrativo:

- Sostituzione del DSGA: € 383,07

Inoltre, in accordo con gli Enti Locali, sono state attivate le **funzioni miste** per lo scodellamento alla Scuola dell'Infanzia e primaria e la vigilanza agli alunni che usufruiscono del trasporto Comunale :

- Comune di Caprino Veronese, con un impegno di 4.155,00 €

Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale A.T.A. assente, tiene conto della serie storica delle assenze.

In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stato, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi A.T.A. con particolare riferimento alla gestione dei finanziamenti Ministeriali, Regionali,

comunali e Comunitari (PON e PNRR) e per quelle del CTI "Garda Baldo", Rete di Scuole di cui l'Istituto è la capofila per la realizzazione di interventi a favore degli alunni diversamente abili e per la formazione del personale a loro dedicato.

**Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività**

Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

In previsione dell'entrata in vigore del nuovo contratto scuola sono stati accantonati € 5.047,70 per l'applicazione degli importi orari lordi per le attività a compenso orario svolte dal 1 gennaio 2024

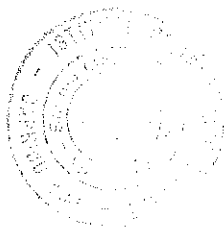
I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con tale documento e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

A garanzia di un uso trasparente delle risorse fanno parte integrante della presente relazione il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.

Caprino Veronese, 17 aprile 2024



Il Dirigente scolastico

Dott.ssa Germana Tellaroli