



**ISTITUTO COMPRENSIVO 02 LEGNAGO
Via G. Bruno, 3 - 37045 LEGNAGO (VR)**

Cod. Fisc. 91020390232 - Cod. Mecc. VRIC89700N
Prot. e data vedi segnatura

0442 20555 - 0442 601379 - VRIC89700N@istruzione.it

RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO d'ISTITUTO 2022/2023

IN PREMESSA

si presenta il calendario degli incontri tra D.S., RSU e OO.SS.TT al fine di giungere alla stesura dell'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S.2022/23

- a) convocazione del 06/09/2022 prot. 3985 :II.10 per incontro del 13/09/2022;
- b) convocazione del 18/10/22 prot. 4378.II.10 per incontro del 25/10/2022;
- c) convocazione del 14/11/22 prot. 4704.II.10 per incontro del 24/11/2022;
- d) convocazione del 07/12/2022 prot. 4951 II.10 per incontro del 15/12/2022;
- e) convocazione del 07/12/2022 prot. 4952 II.10 per incontro del 20/12/2022;

- In data 20 dicembre 2022, il Dirigente Scolastico Reggente dell'Istituto Comprensivo Statale 02Legnago e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, con le procedure e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Viste le delibere con le quali il Consiglio di Istituto ha approvato l'aggiornamento del PTOF triennale 2022-2025;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF, adottata dal Dirigente scolastico con provvedimento proprio;
- Vista l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 20 dicembre 2022 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del CCNL 2016, del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- Vista la nota M.IM. prot. n.46445 del 04/10/2022 per mezzo della quale è stato reso noto l'ammontare delle risorse assegnate per il F.I.S., le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
- Visto il C.C.N.I. relativo al personale del comparto scuola del 28.07.2017 che ha individuato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'a.s. 2022/2023;
- Viste la tabella di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022-2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegata all'ipotesi di contratto integrativo;
- Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Il Dirigente Scolastico Relaziona

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Periodo temporale di vigenza	20 dicembre 2022 Anno scolastico 2022-2023
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte pubblica</u></p> <p>Dirigente Scolastico: Dott.ssa Cristina Ferrazza</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u></p> <p>Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda, Anief</p> <p><u>R.S.U. ammesse alla contrattazione e firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Ins. Ottoboni Cristina SNALS- Ins. Gallitano Vincenza– CGIL scuola

Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo 02 LEGNAGO
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'interadempiementi procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>L'ipotesi del Contratto stipulato in data 20 dicembre 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L’Istituto Comprensivo Statale 02 LEGNAGO è composto da n. 3 Scuole dell’Infanzia, n. 4 Scuole Primarie, n. 2 Scuole Secondarie di I^o Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n.820 alunni.

L’uso delle risorse è destinato alla realizzazione delle finalità dettate dal PTOF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

In particolare l’istituto riconosce alcune priorità:

- L’accoglienza e l’integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici dell’apprendimento;
- La conquista dell’identità e dell’autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli,
- L’acquisizione di corretti stili di vita attraverso percorsi di educazione alla salute e alla sicurezza e attività sportive;
- Lo sviluppo di capacità di convivenza e di integrazione con le diverse culture;
- Lo sviluppo della motivazione e la diminuzione del disagio emotivo vissuto nel passaggio tra i diversi gradi di scuola;
- La valorizzazione delle attitudini personali con percorsi di orientamento, sostegno, recupero e potenziamento.

A. Le attività e gli incarichi definiti nell’ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all’attuazione di iniziative atte a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti e il personale ATA, con l’intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti
- Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia dell’impegno individuale dei lavoratori della scuola, sia della performance del servizio scolastico
- Migliorare l’immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- Promuovere la qualità dei processi formativi

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall’art. 40 del D.Lgs. 165/2001

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione

1) Risorse economiche fisse disponibili lordo dipendente:

risorse economiche fisse	importo
Quota punti di erogazione del servizio	€. 17.308,49
Quota personale docente e ATA in organico di diritto	€. 29.050,94
Quota base funzioni strumentali	€. 1.077,48
Quota complessità funzioni strumentali	€. 458,06
Quota posti docenti in organico di diritto – funzioni strumentali	€. 2.593,52
Quota incarichi specifici personale ATA	€. 2.725,55
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.335,61
Quota ore eccedenti per pratica sportiva	€ 768,11
Quota per aree a rischio	€ 2.274,37
Valorizzazione del personale	€. 13.006,76
Totale	€ 71.598,89

2) Risorse economiche variabili disponibili lordo dipendente

risorse economiche variabili	importo
Economie di gestione F.I.S degli anni scolastici pregressi	€. 8.216,43
Economie di gestione Funzioni strumentali degli anni scolastici pregressi	€. 0,00
Economia di gestione incarichi specifici ata	€. 0,00
Attività complementari Ed. fisica	€. 2520,01
Economie di gestione ore eccedenti degli anni scolastici pregressi	€. 2308,76
Economie aree a rischio	€ 00,00
Valorizzazione del personale	€. 25,06
Totale	€ 13.070,26

Totale complessivo risorse lordo dipendente	€84.669,15
--	-------------------

3) La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e l’attuazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell’utenza. Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Firmato digitalmente da CRISTINA FERRAZZA

- 4) La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto.
- C.** La contrattazione integrativa in esame sostituisce integralmente tutte quelle precedenti.
- D.** L'attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011. Viene tuttavia esclusa la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata.
- E.** A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- F.** Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.
- G.** La presente ipotesi di contrattazione è stata elaborata sulla base il C.C.N.I. relativo al personale del comparto scuola del 28.07.2017 che ha individuato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'a.s. 2022/2023

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

la Dirigente Scolastica
dispone

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 20 dicembre 2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui all'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Cristina Ferrazza

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. "Codice
dell'Amministrazione Digitale" e norme ad esso connesse