



Istituto Comprensivo 02 Legnago

Via Giordano Bruno, 3 - 37045 Legnago (VR)

Cod. Fisc. 91020390232 - Cod. Mecc. VRIC89700N



0442 20555



0442 601379

✉: VRIC89700N@istruzione.it

Contrattazione Integrativa d'istituto 2021-2022

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Premesso

- In data 31-01-2022, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo 02 Legnago e la RSU, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29-11-2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, con le procedure e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Visti il verbale del Collegio dei Docenti del 1° settembre 2021 in cui vengono individuate le aree di intervento delle funzioni strumentali al PTOF con delibera n. 7 e adottato il Piano annuale delle attività del personale docente con delibera n. 11;
- Vista la delibera n. 14 del Collegio dei Docenti del 8 settembre 2021, di approvazione dell'elezione delle funzioni strumentali;
- Viste le delibere n. 31 del Collegio dei Docenti del 28 ottobre 2021 in cui viene approvato l'aggiornamento annuale al PTOF 2019-2022 per l'anno scolastico 2021-2022 e n. 39, 40 e 41 del Collegio Docenti del 24 novembre 2021 con le quali si integra il PTOF 2019-2022;
- Viste le delibere n. 196 del 28-10-2021 con la quale il Consiglio di Istituto approvava l'aggiornamento al PTOF per l'anno scolastico 2021-2022 e 197 del 28-10-2021 con la quale il Consiglio di Istituto approvava il PTOF 2022-2025;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF, adottata dal Dirigente scolastico con provvedimento prot. n. 4450 del 30-11-2021;
- Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 31-01-2022 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del DLgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- Vista la Nota MI n. 21503 del 30 settembre 2021 per mezzo della quale è stato reso noto l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
- Vista l'ipotesi di CCNI relativo al personale del comparto scuola del 22-09-2021 per l'assegnazione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-2022;
- Visto il prospetto delle risorse finanziarie a contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2021-2022 e per le altre tipologie di finanziamento allegato all'ipotesi di contratto integrativo;
- Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Firmato digitalmente da ENRICO BERTOLI

Il Dirigente Scolastico

Relaziona

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		31 gennaio 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2021-2022
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte pubblica</u> - Dirigente Scolastico: Enrico Bertoli <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> - Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda <u>R.S.U. ammesse alla contrattazione e firmatarie</u> - Ins. Cristina Ottoboni – Snals, - Coll. Scolastico Maria Carretta – FLC Cgil, - Coll. Scolastico Elena Creston – Terminale associativo – Snasl
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo 02 Legnago (VR)
Materie trattate dal contratto integrativo		- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter- adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 31 gennaio 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Firmato digitalmente da ENRICO BERTOLI

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo 02 Legnago è composto da n. 3 Scuola dell'Infanzia, n. 4 Scuole Primarie, n. 2 Scuola Secondaria di I Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 839 alunni. L'uso delle risorse è destinato alla realizzazione delle finalità dettate dal PTOF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. In particolare l'istituto riconosce alcune priorità:

- L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- La conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli,
- L'acquisizione di corretti stili di vita attraverso percorsi di educazione alla salute e attività sportive;
- Lo sviluppo di capacità di convivenza e di integrazione con le diverse culture;
- Lo sviluppo della motivazione e la diminuzione del disagio emotivo vissuto nel passaggio tra i diversi gradi di scuola;
- La valorizzazione delle attitudini personali con percorsi di orientamento, sostegno, recupero e potenziamento.

A. Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti e il personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia dell'impegno individuale dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- Promuovere la qualità dei processi formativi

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs 165/2001

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione:

1) Risorse economiche fisse disponibili lordo dipendente:	
Quota MOF su C.U. 2021-2022	€ 46.371,46
Quota funzioni strumentali	€ 4.134,58
Quota incarichi specifici personale ATA	€ 2.725,37
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.292,71
Attività complementari di Educazione fisica	€ 768,29
Aree a rischio	€ 2.413,01
Fondo valorizzazione personale 2021-2022	€ 12.838,13

Totale	€ 71.543,55
--------	-------------

2) Risorse economiche variabili disponibili lordo dipendente:	
Economie di gestione F.I.S degli anni scolastici pregressi	€ 13.446,35
Economie ore eccedenti a.s. 2020/21	€ 2.886,10
Economie attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/21	€ 1.751,72
Economie aree a rischio a.s. 2020/21	€ 1.180,30
Fondo valorizzazione personale 2020-2021	€ 25,06

Totale complessivo risorse lordo dipendente	€ 90.833,08
---	-------------

- 3) La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati. I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza. Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.
 - 4) La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati.
 - 5) Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto.
- C. La contrattazione integrativa in esame sostituisce integralmente tutte quelle precedenti.
- D. L'attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26-01-2011. Viene tuttavia esclusa la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata.
- E. A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- F. Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26-01-2011.
- G. La presente ipotesi di contrattazione è stata elaborata sulla base del CCNI relativo al personale del comparto scuola del 22-09-2021 che ha individuato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'anno scolastico 2021-2022.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del DLgs 150/2009 integrato dal DLgs 141/2011

Il Dirigente Scolastico

Dispone

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 31 gennaio 2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui all'art. 6, comma 6 del CCNL 29-11-2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

Il Dirigente Scolastico

Enrico Bertoli

*(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme
collegate, il quale sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa).*