



## Istituto Comprensivo 02 Legnago

Via Giordano Bruno, 3 - 37045 Legnago (VR)

Cod. Fisc. 91020390232 - Cod. Mecc. VRIC89700N 0442 20555 - 0442 601379 - : [VRIC89700N@istruzione.it](mailto:VRIC89700N@istruzione.it)

### Contrattazione Integrativa d'Istituto 2021-2022

#### Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

##### Premesso

- In data 31-01-2022, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo 02 Legnago e la RSU, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29-11-2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, con le procedure e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
  
- Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Visti il verbale del Collegio dei Docenti del 1° settembre 2021 in cui vengono individuate le aree di intervento delle funzioni strumentali al PTOF con delibera n. 7 e adottato il Piano annuale delle attività del personale docente con delibera n. 11;
- Vista la delibera n 14 del Collegio dei Docenti del 8 settembre 2021, di approvazione dell'elezione delle funzioni strumentali;
- Viste le delibere n. 31 del Collegio dei Docenti del 28 ottobre 2021 in cui viene approvato l'aggiornamento annuale al PTOF 2019-2022 per l'anno scolastico 2021-2022 e n. 39, 40 e 41 del Collegio Docenti del 24 novembre 2021 con le quali si integra il PTOF 2019-2022;
- Viste le delibere n. 196 del 28-10-2021 con la quale il Consiglio di Istituto approvava l'aggiornamento al PTOF per l'anno scolastico 2021-2022 e 197 del 28-10-2021 con la quale il Consiglio di Istituto approvava il PTOF 2022-2025;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF, adottata dal Dirigente scolastico con provvedimento prot. n. 4450 del 30-11-2021;
- Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 31-01-2022 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del DLgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- Vista la Nota MI n. 21503 del 30 settembre 2021 per mezzo della quale è stato reso noto l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
- Vista l'ipotesi di CCNI relativo al personale del comparto scuola del 22-09-2021 per l'assegnazione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-2022;
- Visto il prospetto delle risorse finanziarie a contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021-2022 e per le altre tipologie di finanziamento allegato all'ipotesi di contratto integrativo;
- Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Il Dirigente Scolastico

Relaziona

**Modulo 1****Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>31 gennaio 2022</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2021-2022</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte pubblica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente Scolastico: Enrico Bertoli</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda</li> </ul> <p><b>R.S.U. ammesse alla contrattazione e firmatarie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ins. Cristina Ottoboni – Snals,</li> <li>- Coll. Scolastico Maria Carretta – FLC Cgil,</li> <li>- Coll. Scolastico Elena Creston – Terminale associativo – SnasI</li> </ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale dell'Istituto Comprensivo 02 Legnago (VR)</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter- adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 31 gennaio 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi – altre informazioni utili)

#### Premessa

L'Istituto Comprensivo 02 Legnago è composto da n. 3 Scuola dell'Infanzia, n. 4 Scuole Primarie, n. 2 Scuola Secondaria di I Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 839 alunni. L'uso delle risorse è destinato alla realizzazione delle finalità dettate dal PTOF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. In particolare l'istituto riconosce alcune priorità:

- L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- La conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli,
- L'acquisizione di corretti stili di vita attraverso percorsi di educazione alla salute e attività sportive;
- Lo sviluppo di capacità di convivenza e di integrazione con le diverse culture;
- Lo sviluppo della motivazione e la diminuzione del disagio emotivo vissuto nel passaggio tra i diversi gradi di scuola;
- La valorizzazione delle attitudini personali con percorsi di orientamento, sostegno, recupero e potenziamento.

**A.** Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti e il personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia dell'impegno individuale dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- Promuovere la qualità dei processi formativi

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs 165/2001

**B.** Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione:

1) Risorse economiche fisse disponibili lordo dipendente:	
Quota MOF su C.U. 2021-2022	€ 46.371,46
Quota funzioni strumentali	€ 4.134,58
Quota incarichi specifici personale ATA	€ 2.725,37
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.292,71
Attività complementari di Educazione fisica	€ 768,29
Aree a rischio	€ 2.413,01
Fondo valorizzazione personale 2021-2022	€ 12.838,13
 Totale	€ 71.543,55

2) Risorse economiche variabili disponibili lordo dipendente:	
Economie di gestione F.I.S degli anni scolastici pregressi	€ 13.446,35
Economie ore eccedenti a.s. 2020/21	€ 2.886,10
Economie attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/21	€ 1.751,72
Economie aree a rischio a.s. 2020/21	€ 1.180,30
Fondo valorizzazione personale 2020-2021	€ 25,06
 Totale complessivo risorse lordo dipendente	€ 90.833,08

- 3) La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati. I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle varie esigenze dell'utenza. Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.
- 4) La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati.
- 5) Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto.
- C. La contrattazione integrativa in esame sostituisce integralmente tutte quelle precedenti.
- D. L'attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corrispondenza degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26-01-2011. Viene tuttavia esclusa la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata.
- E. A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- F. Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26-01-2011.
- G. La presente ipotesi di contrattazione è stata elaborata sulla base del CCNI relativo al personale del comparto scuola del 22-09-2021 che ha individuato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'anno scolastico 2021-2022.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del DLgs 150/2009 integrato dal DLgs 141/2011

Il Dirigente Scolastico

Dispone

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 31 gennaio 2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui all'art. 6, comma 6 del CCNL 29-11-2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

Il Dirigente Scolastico

*Enrico Bertoli*

*(Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme  
collegate, il quale sostituisce il documento  
cartaceo e la firma autografa).*