

|                  |                  |                |            |                      |                  |
|------------------|------------------|----------------|------------|----------------------|------------------|
| SINTESI RISORSE: | Fondo Assegnato: | Quota Docenti: | Quota ATA: | % Docenti su Totale: | % ATA su Totale: |
|                  | € 10.310,06      | € 8.248,05     | € 2.062,01 | 80,0%                | 20,0%            |

| 1. RIPARTIZIONE RISORSE - PERSONALE DOCENTE |                                                  |             |                     |                     |                                                                      |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Codice                                      | Criterio di Valorizzazione / Ruolo               | Importo (€) | % su Totale Docente | % su Fondo Generale | Note Operative                                                       |
| DOC-01                                      | Valorizzazione coordinatori di classe            | € 7.060,00  | 85,60%              | 68,48%              | Corrisposto in forma standardizzata sulla base delle attività svolte |
| DOC-02                                      | Valorizzazione coordinatori dipartimento/materia | € 1.188,05  | 14,40%              | 11,52%              | Corrisposto in forma standardizzata sulla base delle attività svolte |
| TOTALE                                      | TOTALE PERSONALE DOCENTE                         | € 8.248,05  | 100,00%             | 80,00%              | Distribuzione quota spettante al personale docente                   |

| 2. CRITERI E VALORIZZAZIONE - PERSONALE ATA |                                                                                                                                        |                      |           |            |                                                                                    |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Codice                                      | Criteri di Riconoscimento e Valorizzazione Personale ATA                                                                               | Importo Distrib. (€) | % stimata | % su Fondo | Ambito Applicativo e Note                                                          |
| ATA-01                                      | Disponibilità a venire incontro alle esigenze di apertura straordinaria scuola (SCUOLA APERTA, ORGANI COLLEGIALI) e al Cambio turno    | -                    | -         | -          | Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA                            |
| ATA-02                                      | Competenze nel gestire e risolvere adempimenti lavorativi complessi secondo parametri di autonomia e di positiva collaborazione con la | -                    | -         | -          | Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA                            |
| ATA-03                                      | Contributo al benessere lavorativo, ottime qualità nelle relazioni professionali con tutto il personale e nei rapporti con le famiqlie | -                    | -         | -          | Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA                            |
| ATA-04                                      | Disponibilità al supporto centralino (personale di altro profilo)                                                                      | -                    | -         | -          | Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA                            |
| ATA-05                                      | Disponibilità a migliorare autonomamente il proprio profilo professionale sul piano tecnico e relazionale                              | -                    | -         | -          | Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA                            |
| TOTALE                                      | IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO PERSONALE ATA                                                                                          | € 2.062,01           | 100,00%   | 20,00%     | Ripartito tra il personale ATA avente diritto in base ai criteri sopra specificati |

| 3. SINTESI GENERALE E VERIFICA QUADRATURA RISORSE |                                                             |             |   |         |                                                             |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------|---|---------|-------------------------------------------------------------|
| TOT-01                                            | TOTALE GENERALE RISORSE DISTRIBUITE (Docenti + ATA)         | € 10.310,06 | = | 100,00% | Somma complessiva assegnata ed erogata per l'a.s. 2024/2025 |
| TOT-02                                            | BUDGET UFFICIALE ASSEGNATO (MOF - Valorizzazione Personale) | € 10.310,06 | = | 100,00% | Assegnazione finanziaria d'Istituto                         |

| 4. NOTE INFORMATIVE E DISPOSIZIONI CONTRATTUALI |                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| Assenza di Premialità Individuale:              | Non esistono nel contesto scolastico sistemi di differenziazione della premialità per il personale docente e ATA basati sulla performance individuale.                                                  |  |  |  |  |
| Criteri di Ripartizione MOF:                    | Le risorse del MOF sono distribuite secondo i criteri stabiliti nel contratto integrativo d'istituto, nei limiti delle risorse assegnate.                                                               |  |  |  |  |
| Trattamento Accessorio:                         | Il trattamento accessorio è corrisposto in forma standardizzata sulla base delle attività effettivamente svolte e non in funzione di valutazioni individuali della performance.                         |  |  |  |  |
| Consultazione Contratto:                        | Il contratto integrativo d'istituto è consultabile al link <a href="https://www.contrattintegrativipa.it/ci/">https://www.contrattintegrativipa.it/ci/</a> inserendo il codice ministeriale VRTD05000T. |  |  |  |  |
|                                                 |                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |  |
|                                                 | La Dirigente Scolastica Carla Vertuani                                                                                                                                                                  |  |  |  |  |