



## Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

“Amministrazione, Finanza e Marketing: Relazioni Internazionali – Turismo”

### “LUIGI EINAUDI”

Via San Giacomo, 13 – 37135

Verona Tel. 045/501110

045/582475

Codice Fiscale: 80014180238 – Sito Internet: [www.einaudivr.edu.it](http://www.einaudivr.edu.it)

mail: [vrttd05000t@istruzionee.it](mailto:vrttd05000t@istruzionee.it) / [vrttd05000t@pec.istruzionee.it](mailto:vrttd05000t@pec.istruzionee.it)



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA  
ALLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO A.S. 2025 – 2026  
PRESENTATA IN DATA 02/02/2026 – PROT. N. 1253/II.10**

Prot. in segnature

Verona, 02 Febbraio 2026

Ai Revisori dei Conti  
Amministrazione trasparente

#### LA DIRIGENTE SCOLASTICA PREMESSO

- che in data 30 gennaio 2026 tra la Dirigente Scolastica dell'ITES L. Einaudi di Verona e la delegazione sindacale, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29.11.2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il PTOF 2025/2028 elaborato dal Collegio docenti e approvato dal Consiglio di istituto;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività e i compiti del personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2025/2026;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dalla Direttrice dei Servizi Generali e Amministrativi,

#### RELAZIONA

**come di seguito sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in via definitiva in data 30 gennaio 2026:**

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto della compatibilità economica-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; miglioramento della qualità e della sicurezza dell'attività dell'istituto; applicazione della normativa in materia di trasparenza.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della ragioneria generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Personale Docente b) Personale ATA

Ds Vertuani

Struttura	<b>Composta da 2 moduli:</b> Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge; illustrazione dell'articolato del Contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili).
-----------	--

**Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>	<b>30 gennaio 2026</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	aa ss 2024/2025-2025/2026-2026-2026-2027 per la parte normativa a.s. 2025/2026 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Dirigente Scolastica Carla Vertuani
	<b>RSU d'Istituto</b> Componenti: Davide Puntillo Luigi Ruggiero Giorgia Vesentini assente
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7/8/1998 sulla costituzione della Rsu (elenco sigle): SNALS CONFASAL – GILDA UNAMS degli Insegnanti- CISL Scuola – ANIEF- FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA  <b>Firmatari ipotesi del contratto integrativo d'istituto</b> RSU Davide Puntillo RSU Luigi Ruggiero  <b>Firmatari Rappresentanti territoriali OOSS</b> SNALS CONFASAL Elisabetta Capotosto CISL SCUOLA TAS Anna Di Maiuta
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Diritti sindacali Organizzazione del lavoro del personale docente Attività di supporto alla didattica e incarichi organizzativi (collaboratori del DS, docenti coordinatori di classe e Coordinatori di materia/Dipartimento, incarichi del PTOF 2025-2028, annualità 2025-2026) Organizzazione del lavoro del Personale Docente, attività incentivabili Organizzazione del lavoro del personale ATA, attività incentivabili Attuazione della normativa sulla sicurezza Valorizzazione del Personale Intensificazione del lavoro del Personale Formazione Permessi retribuiti

Ds Vertuani

<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>L'ipotesi di Contratto d'Istituto stipulato in data 30 gennaio 2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti.</p> <p>La certificazione riguarda l'ipotesi del contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> <p>Parte non pertinente all'accordo illustrato</p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p>Parte non pertinente all'accordo illustrato</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Parte non pertinente all'accordo illustrato</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) L'importo del MOF è stato comunicato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito Importi Lordo dipendente comunicazione prot. n. 14759 del 01 Ottobre 2025, prot. n. 48983 del 06/12/2025 e prot. n. 83724 del 22/12/2025;</li> <li>2) L'importo del Fondo per la Valorizzazione del Personale scolastico è stato comunicato dal Ministero con medesima nota prot. n. 14759 del 01 Ottobre 2025;</li> <li>3) Gli importi pervenuti per la FS-L (ex PCTO) sono stati ripartiti per il triennio di competenza delle classi interessate.</li> </ol>		

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del Contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

**Sezione 1 – Trattamento economico accessorio**

- 1) Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio sulla base delle risorse comunicate dal Ministero dell'Istruzione con prot. n. 14759 del 01 Ottobre 2025, prot. n. 48983 del 06/12/2025 e prot. n. 83724 del 22/12/2025 e dell'integrazione attingendo risorse dal Programma annuale 2026 approvato con delibera n. 19 del 29/01/2026.

Si precisa che tale integrazione pari ad Euro 30.000,00 LS, comprensiva degli oneri da versare allo Stato, è finanziata dai contributi degli alunni ed è destinata al pagamento di docenti per incarichi e progetti.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (Lordo Dipendente)**

La disponibilità finanziaria del MOF, del Fondo Valorizzazione del Personale scolastico, delle economie degli anni precedenti, integrata con fondi propri da Programma annuale 2026, è la seguente (dati Lordo Dipendente):

Ds Vertuani

**VRTD05000T - A7C1511 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001253 - 02/02/2026 - II.10 - U**

Fondo d'istituto da Ministero dell'Istruzione	45.787,92
Integrazione da Programma Annuale compresi l'integrazione alle Funzioni strumentali e le risorse "Percorsi di orientamento"	23.372,04
Funzioni strumentali	3.298,67
Incarichi specifici	3.605,94
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.740,94
Attività complementari di educazione fisica	2.379,77
Fondo Valorizzazione Personale scolastico	10.304,63
Risorse gestione pratiche pensionistiche	678,22
PCTO	13.005,05
Economie FIS A.S. 2024/2025	181,92
Economie ore eccedenti AA.SS. precedenti	2.208,88
Economie Attività complementari di educazione fisica 2024/2025	1.538,63
Economie PCTO AA.SS. precedenti	13.158,39
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 122.261,00</b>

1 – **Suddivisione tra il Personale** del FMOF 2025-2026, delle economie degli anni precedenti, delle risorse PCTO 2025-2026 e del Fondo valorizzazione Personale Scolastico:

<b>Personale Docente</b>	%	Importo € lordo dipendente
1) Fondo d'Istituto comprese le economie degli anni precedenti (ad eccezione delle economie per ore eccedenti)	36,68	30.436,18
2) Funzioni Strumentali compresa integrazione da PA 2026	7,59	6.298,67
3) Aree a rischio (art. 2)		0,00
4) FS- L (ex PCTO) attività 2025/2026 + Economie AA.SS. precedenti	21,24	17.625,82
5) Valorizzazione Personale scolastico	9,94	8.243,70
6) Percorsi di Orientamento A.S. 2025/2026 (DL 104/13 art. 8) comprese economie	0,92	764,65
7) Integrazione da PA 2026	23,63	19.607,39
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>€ 82.976,41</b>
<b>Personale Ata</b>		
1) Fondo d'Istituto comprese le economie degli anni precedenti	54,43	12.377,59
2) Incarichi specifici	15,86	3.605,94
3) Indennità Direzione DSGA	18,35	4.171,50
4) Valorizzazione Personale scolastico	9,06	2.060,93
5) Indennità Sostituzione DSGA su 36 gg.	2,30	523,20
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>€ 22.739,16</b>

Ds Vertuani

**Docenti**

Le risorse destinate al personale Docente pari a complessivi € 82.976,41 LD sono così composte:

- a) risorse FIS pari ad € 30.436,18 LD;
- b) integrazione da PA 2026 pari ad € 19.607,39 LD;
- c) finanziamento Percorsi di Orientamento con economie aa.pp. pari ad € 764.65 LD;
- d) parte del finanziamento FS-L (ex PCTO) a.s. 2025/26 ed economie anni precedenti pari ad € 17.625,82 LD;
- e) risorse per valorizzazione personale Docente pari ad € 8.243,70 LD.
- f) funzioni strumentali con integrazione PA 2026 € 6.298,67

Tali risorse saranno utilizzate per le seguenti attività e progetti (secondo quanto riportato nella tabella Allegato 1 e Allegato 2 del contratto).

Incarichi, Attività e progetti	Importi € LD	Riferim. CCNL
Collaboratori DS	6.200,00	Art. 88 comma 2) lettera f)
Organizzazione Orario a.s. 2025/2026	2.700,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Tutor nuovi assunti	1.000,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Tutor Mobilità internazionale	900,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Funzioni strumentali con Integrazione PA 2026	6.298,67	Art. 88 comma 2) lettera k)
Progetti PTOF	6.740,25	Art. 88 comma 2) lettera k)
Intensificazione Lavoro Docenti in D.D.I.	291,06	Art. 88 comma 2) lettera k)
Coordinatori di classe (37)	11.450,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Coordinatori di classe (37) con Fondi valorizzazione del Personale	6.860,00	
Coordinatori dipartimento/materia	7.975,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Coordinatori dipartimento/materia con Fondi valorizzazione del Personale	1.383,70	
Organizzazione Viaggi d'istruzione	1.441,91	Art. 88 comma 2) lettera k)
Animatore Digitale/referente Web Communication	700,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referente Biblioteca	300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referente Cittadinanza e Costituzione - Educazione civica	300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referente Cyber Bullismo	300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referente GLI- Gruppo di Lavoro per l'Inclusione	300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referenti Invalsi	300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referente Mobility Manager	200,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referente Partecipazione Studentesca e Referente Organi collegiali	300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referenti Reti	1.800,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Referente Ben-essere e stili di vita	500,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione Cittadinanza e Costituzione - Educazione Civica	300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)

Ds Vertuani

Commissione Curricolo di Istituto – Curricoli Disciplinari – Valutazione	500,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione GLI- Gruppo di Lavoro per l’Inclusione	300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione PTOF – RAV – Rendicontazione sociale	1.300,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione Innovazione Digitale-Didattico e metodologica	750,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione Regolamenti (Istituto – Patto Educativo Corresponsabilità)	1.000,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione Nuova Offerta Formativa – Curvature	960,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione Formazione Classi Prime	750,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione Formazione Classi Terze	750,00	Art. 88 comma 2) lettera k)
Commissione Erasmus +	500	Art. 88 comma 2) lettera k)
Incarichi e progetto FS-L (ex PCTO) allegato 2 comprensivo degli avanzi degli anni precedenti (PA 2026)	17.625,82	
<b>Totale</b>	<b>82.976,41</b>	
<b>Totale utilizzo</b>	<b>100%</b>	

**2 – Suddivisione Ata:**

Le risorse destinate al personale ATA pari a complessivi € 22.739,16 LD sono così composte:

- a) indennità di Direzione DSGA pari ad € 4.171,50 LD;
- b) risorse FIS pari ad € 15.983,53 LD compresi incarichi specifici;
- c) risorse per valorizzazione personale ATA pari ad € 2.060,93 LD;
- e) indennità sostituzione DSGA su 32 gg. pari ad € 523,20 LD.

Tali risorse verranno così utilizzate (secondo quanto riportato nella tabella Allegato 1 del contratto):

Indennità di direzione DSGA	4.171,50	Art. 88 comma 2) lettera j)
Indennità sostituzione DSGA su 32 gg.	523,20	Art. 88 comma 2) lettera j)
Incarichi specifici	3.605,94	
Assistenti Amministrativi/Tecnici: Invalsi/Libri di testo / Libri in comodato / Iscrizioni, Acquisti Mepa e verifiche fornitori, Gestione assenze e collaborazione staff, Gestione rapporti enti esterni/aziende FS-L/Reti, Supporto nuovo personale, Progetti PTOF, Gestione somministrazione farmaci e studenti all'estero, Gestione pratiche complesse relative al personale, Cassetta primo soccorso e conservazione medicinali + smaltimento rifiuti lab (AT), Supporto informatico agli uffici (AT)	5.527,59	Art.88 comma 2) lettere e), i)
Assistenti Amministrativi/Tecnici con Fondi Valorizzazione del Personale	1.350,00	
Collaboratori Scolastici: Centralino e supporto segreteria, Servizio posta / servizi esterni, Magazzino e controllo giacenze, Sistemazione Archivio, Pulizia Cortile e Palestre, Sostituzione colleghi assenti / intensificazione, supporto attività PTOF/disponibilità scuola aperta	6.850,00	Art.88 comma 2) lettera e)
Collaboratori scolastici con Fondi Valorizzazione del Personale	710,93	
<b>Totale</b>	<b>22.739,16</b>	
<b>Totale utilizzo</b>	<b>100%</b>	

Ds Vertuani

**A) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM del 26/1/2011.

**B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 150/2009**

Ai sensi dell'art. 23 del D.LGS 150/2009 a livello di Istituzione scolastica non si dà luogo all'attribuzione di progressioni economiche.

**C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.Lgs 150/2009)**

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/1/2011.

**D) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

In generale l'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle figure organizzative, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia del servizio. I risultati attesi attengono dal punto di vista didattico agli apprendimenti e alle competenze delle studentesse e degli studenti i cui esiti vengono registrati dalle prove nazionali INVALSI e dalla valutazione formativa e sommativa operata dai Docenti. Anche nell'a.s. 2025-2026 sono valorizzate le figure di sistema quali i Coordinatori di classe e i Responsabili di Dipartimento, che insieme allo Staff, garantiscono l'efficacia dell'organizzazione e la qualità della didattica. Le risorse per quanto riguarda il servizio scolastico e le attività aggiuntive del personale ATA, riconoscono l'intensificazione del lavoro dovuto alle procedure negoziali per acquisti di beni e servizi e relative verifiche sui fornitori, la gestione delle piattaforme digitali e dei software gestionali e le attività necessarie alla realizzazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa.

Le priorità del PTOF 2025-2028 sono tenute in debita considerazione nell'accordo. Il rapporto di autovalutazione RAV, il PTOF e il piano di miglioramento definiscono obiettivi strategici e di miglioramento della qualità dei processi e degli obiettivi formativi, che il contratto riconosce con il finanziamento delle figure di *middle management*.

In particolare, il contratto mira:

- per il Personale Collaboratore scolastico, ad una migliore aderenza del servizio, alle esigenze di flessibilità e di messa a disposizione dell'utenza, degli spazi e servizi dell'Istituto, inclusa l'accoglienza degli studenti e alla valorizzazione delle professionalità;
- per il Personale Assistente amministrativo e Tecnico, alla prosecuzione del continuo aggiornamento delle procedure coerentemente all'evoluzione normativa, alla risposta alle esigenze complesse (graduatorie docenti e ATA, ricostruzioni carriera, convalide dei punteggi, gestione contributiva e fiscale, gestione procedure pensionistiche), gestione dei progetti PTOF, contratti ad esperti esterni, Progetti PON e rendicontazione Fondi PNRR, acquisti e configurazione dei dispositivi digitali, gestione dei beni in comodato d'uso, affidamento uscite/viaggi di istruzione, scambi culturali, progetto Erasmus+, soggiorni linguistici-ministay oltre alle attività ordinarie (formazione scuola lavoro, servizi di sportello, indagini e monitoraggi da parte di enti e del MIM, accoglienza studenti non italofoni, gestione SIDI alunni e Personale, registro elettronico, gestione dei laboratori);
- per il Personale Docente, al coordinamento della didattica, alla gestione dei progetti FS-Lavoro - PCTO, alla gestione delle iniziative coerenti con il PTOF, alla valorizzazione delle figure di sistema, dell'innovazione didattica e dell'uso delle nuove tecnologie, nel contratto è riconosciuto l'impegno nei compiti organizzativi e di relazione con le famiglie, oltre alle attività di coordinamento di Commissioni e compiti connessi all'innovazione metodologico-didattica, anche con riferimento ai nuovi ambienti di apprendimento e alla nuova offerta formativa, al coinvolgimento in attività funzionali relative alla qualificazione dell'ampliamento dei progetti formativi, in linea anche con le "nuove curvature" e all'area strategica della mobilità internazionale.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze finanziarie di cui la scuola dispone allo

Ds Vertuani

stato attuale, derivanti dalle comunicazioni Ministero dell'Istruzione e dalle risultanze del PA 2026.

1. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Dsga, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.
2. Il contratto definitivo sarà inserito nella sezione Amministrazione trasparente del sito web, nonché inoltrato all' Agenzia ARAN.
3. Eventuali accertamenti di decrementi e/o incrementi delle risorse saranno oggetto di pari decurtazione/incremento nella contrattazione del successivo anno scolastico, fatte salve le autorizzazioni MEF tramite la procedura del cedolino unico.
4. La ripartizione del salario accessorio prevista potrà subire variazioni conseguenti alle dichiarazioni del personale in sede di liquidazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. Lgs. 150/2001 integrato dal D. Lgs. 141/2001,

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30 gennaio 2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.  
Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria della D.S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano triennale dell'Offerta Formativa 2025-2028 e dei collegati obiettivi di miglioramento relativamente all'anno scolastico in corso.

La Dirigente Scolastica  
Carla Vertuani