

SINTESI RISORSE:	Fondo Assegnato:	Quota Docenti:	Quota ATA:	% Docenti su Totale:	% ATA su Totale:
	€ 10.304,63	€ 8.243,70	€ 2.060,93	80,0%	20,0%

1. RIPARTIZIONE RISORSE - PERSONALE DOCENTE					
Codice	Criterio di Valorizzazione / Ruolo	Importo (€)	% su Totale Docente	% su Fondo Generale	Note Operative
DOC-01	Valorizzazione coordinatori di classe	€ 6.860,00	83,22%	66,57%	Corrisposto in forma standardizzata sulla base delle attività svolte
DOC-02	Valorizzazione coordinatori dipartimento/materia	€ 1.383,70	16,78%	13,43%	Corrisposto in forma standardizzata sulla base delle attività svolte
TOTALE	TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 8.243,70	100,00%	80,00%	Distribuzione quota spettante al personale docente

2. CRITERI E VALORIZZAZIONE - PERSONALE ATA					
Codice	Criteri di Riconoscimento e Valorizzazione Personale ATA	Importo Distrib. (€)	% stimata	% su Fondo	Ambito Applicativo e Note
ATA-01	Disponibilità a venire incontro alle esigenze di apertura straordinaria scuola (SCUOLA APERTA, ORGANI COLLEGIALI) e al Cambio turno	-	-	-	Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA
ATA-02	Competenze nel gestire e risolvere adempimenti lavorativi complessi secondo parametri di autonomia e di positiva collaborazione con la	-	-	-	Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA
ATA-03	Contributo al benessere lavorativo, ottime qualità nelle relazioni professionali con tutto il personale e nei rapporti con le famiqlie	-	-	-	Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA
ATA-04	Disponibilità al supporto centralino (personale di altro profilo)	-	-	-	Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA
ATA-05	Disponibilità a migliorare autonomamente il proprio profilo professionale sul piano tecnico e relazionale	-	-	-	Criterio qualificante per la ripartizione del fondo ATA
TOTALE	IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO PERSONALE ATA	€ 2.060,93	100,00%	20,00%	Ripartito tra il personale ATA avente diritto in base ai criteri sopra specificati

3. SINTESI GENERALE E VERIFICA QUADRATURA RISORSE					
TOT-01	TOTALE GENERALE RISORSE DISTRIBUITE (Docenti + ATA)	€ 10.304,63	=	100,00%	Somma complessiva assegnata ed erogata per l'a.s. 2025/2026
TOT-02	BUDGET UFFICIALE ASSEGNATO (MOF - Valorizzazione Personale)	€ 10.304,63	=	100,00%	Assegnazione finanziaria d'Istituto

4. NOTE INFORMATIVE E DISPOSIZIONI CONTRATTUALI					
Assenza di Premialità Individuale:	Non esistono nel contesto scolastico sistemi di differenziazione della premialità per il personale docente e ATA basati sulla performance individuale.				
Criteri di Ripartizione MOF:	Le risorse del MOF sono distribuite secondo i criteri stabiliti nel contratto integrativo d'istituto, nei limiti delle risorse assegnate.				
Trattamento Accessorio:	Il trattamento accessorio è corrisposto in forma standardizzata sulla base delle attività effettivamente svolte e non in funzione di valutazioni individuali della performance.				
Consultazione Contratto:	Il contratto integrativo d'istituto è consultabile al link https://www.contrattintegrativipa.it/ci/ inserendo il codice ministeriale VRTD05000T.				
	La Dirigente Scolastica Carla Vertuani				