

 <p>Unione Europea</p>	 <p>Ministero dell'Istruzione</p>	 <p>Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria</p>
---	--	---

Ai Revisori dei Conti

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione.

FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S. 2025– 2026

FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

RISORSE MOF	ECONOMIE A.A.S.S. PRECEDENTI	ASSEGNAZIONE A.S. CORRENTE	TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (AL LORDO DIPENDENTE)
Fondo delle Istituzioni Scolastiche	€ 52518,41	106.999,66	159.518,07
Funzioni strumentali	€ 0	€ 6.380,14	€ 6.380,14
Incarichi specifici del Personale ATA	€ 0	€ 6.538,27	€ 6.538,27
Ore eccedenti	€1.234,52	€ 5.853,06	€ 7.087,58
Valorizzazione personale scolastico	€ 246,54	€ 17.915,35	€ 18.161,89
Attività complementari di ed. fisica	€2.703,26	€1.543,63	€ 4.246,89
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 0	€ 0	€ 0
Valorizzazione professionalità docenti a T.I. in servizio in SS. Coinvolte nel cd piano Agenda SUD	€ 0	€ 3.175,11	€ 3.175,11
Indennità si sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	€ 0	€ 0	€ 0
Indennità di disagio agli assistenti tecnici (I ciclo)	€ 0	€ 800,00	€ 800,00
Incentivo pratiche pensionistiche passweb		€ 3165,03	€ 3165,03
TOTALI	56702,73	€152.370,25	€ 209.072,98
Indennità di direzione al DSGA titolare+ indennità di direzione al sostituto del DSGA (destinazioni regolate da contratto)			

Indennità di direzione al DSGA titolare	€ 7932,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA	E 1072,00

Assegnazioni integrative previste dal CCNL 23/10/2025 (non soggetto a contrattazione)	Importo complessivo
<ul style="list-style-type: none"> Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2023/24 nei mesi gennaio/agosto 2024 Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2025/26	€ 1.433,66

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
 Il totale del fondo dell'Istituzione scolastica da contrattare corrisponde ad € 150.514,07 (lordo dip.) al quale si aggiunge la quota per il Bonus valorizzazione merito docenti pari a Euro 18.161,89 (lordo dip.).

	LORDO DIP.
DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DOCENTI E ATA	€ 150.514,07
DISPONIBILITA' DOCENTI PER CONTRATTAZIONE 70%	€ 105.359,85
DISPONIBILITA' ATA PER CONTRATTAZIONE 30%	€ 45.154,22

In data 08/01/2026 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/2026, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti unitamente alla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		08/01/2026
Periodo temporale di vigenza		1/9/2025 al 31/8/2026
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Maria Francesca Durante</p> <p>RSU interna: Ins. Criniti Maria Domenica - presente; Ins. Maggio Audenzia - presente Prof. De Fina Salvatore - presente Prof. Rende Francesco – assente Sig. Sette Maria - presente Sig. Scardamaglia Francesco Antonio - presente</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>UIL RUA SCUOLA Si (Presente)</p> <p>CISL SCUOLA Si (Presente)</p> <p>SNALS CONFSAL NO (Assente)</p> <p>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (Assente)</p> <p>ANIEF SI (presente)</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>b) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;</p> <p>c) ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>d) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>e) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>f) i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di istituto;</p> <p>g) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
	inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n. 36704 del 30/09/2024 e delle economie relative agli anni precedenti

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).1
- CCNL 2016/2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE MOF	ECONOMIE A.A.S.S. PRECEDENTI	ASSEGNAZIONE A.S. CORRENTE	TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (AL LORDO DIPENDENTE)
Fondo delle Istituzioni Scolastiche	€ 52518,41	106.999,66	159.518,07
Funzioni strumentali	€ 0	€ 6.380,14	€ 6.380,14
Incarichi specifici del Personale ATA	€ 0	€ 6.538,27	€ 6.538,27

Ore eccedenti	€1.234,52	€ 5.853,06	€ 7.087,58
Valorizzazione personale scolastico	€ 246,54	€ 17.915,35	€ 18.161,89
Attività complementari di ed. fisica	€2.703,26	€1.543,63	€ 4.246,89
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 0	€ 0	€ 0
Valorizzazione professionalità docenti a T.I. in servizio in SS. Coinvolte nel cd piano Agenda SUD	€ 0	€ 3,175,11	€ 3.175,11
Indennità si sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	€ 0	€ 0	€ 0
Indennità di disagio agli assistenti tecnici (I ciclo)	€ 0	€ 800,00	€ 800,00
Incentivo pratiche pensionistiche passweb		€ 3165,03	€ 3165,03
TOTALI	56702,73	€152.370,25	€ 209.072,98

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale docente:

	LORDO DIP.
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6160,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	60.925,75
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	36.415,5
Totale	103.501,25

Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 6380,14
---	-----------

Impiego risorse personale ATA

	N. ORE	IMPORTO ORARIO	LORDO DIP.
DISPONIBILITA' NETTE PER CONTRATTAZIONE ATA			
Assistenti amministrativi n.6 + n. 1 assistente Tecnico Straordinario in determinati periodi di scadenze e sostituzione colleghi assenti	628	15,95	10.016,60
Collaboratori scolastici n.37 Intensificazione e straordinario per sostituzione colleghi assenti nonché straordinario per altre esigenze della scuola	1860	13,75	25.575,00
Incarichi aggiuntivi specifici e prestazioni intensive personale tecnico e amministrativo	280	15,95	4466,00
Collaboratori coinvolti nei progetti extracurricolari	370	13,75	5.096,62
TOTALE		€ 45.154,22	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non

richiamati.

d) Meritocrazia e premialità

L'art.1 comma 249 della Legge Finanziaria 2020 ha modificato la destinazione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti che, a partire dall' anno scolastico 2020/2021, confluisce nel FIS senza vincolo di destinazione. In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 , il Fondo per la valorizzazione del merito confluisce nel FIS e viene utilizzato per retribuire gli incarichi e le attività aggiuntive svolte dai docenti .

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non sono improntati alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette la presente agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2024/2025.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

